

~~The Danish system~~

The Dutch model

Gerard van Eijden

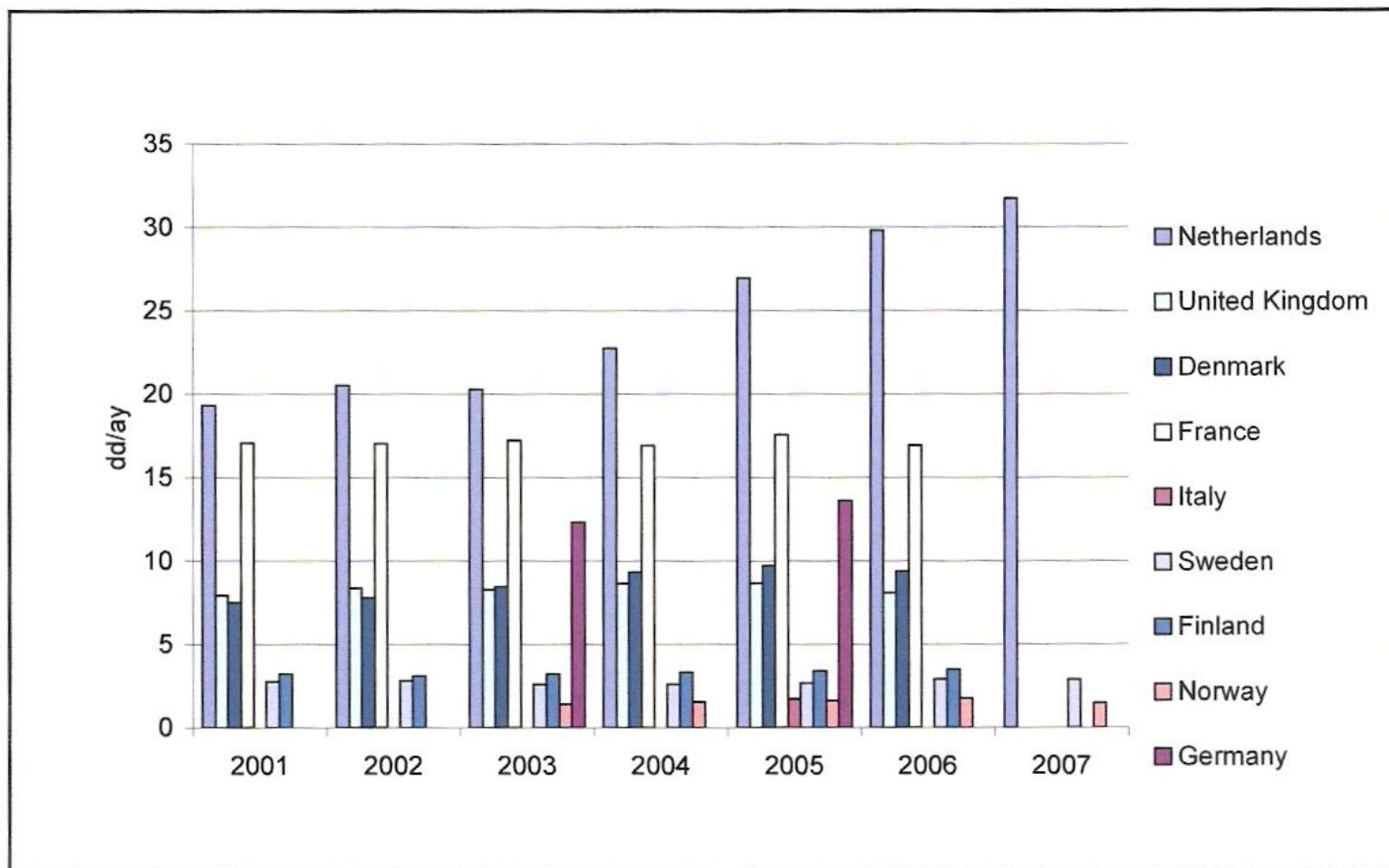
Kolding, 20 september 2016

Gerard van Eijden

Dierenartsen AnimalCare Putten

- 2008 LA MRSA, ESBL
- 2009 Ministry of Agriculture
 - 20% reduction
 - Taskforce Antibiotic Resistance
 - Research decoupling prescription and dispensing

Figure 3.6. Daily dosages of antibiotics (calculated from the sold/delivered kg of active ingredient) per average animal per year in the various countries.



Decoupling:

- 30% of my income = hours
- 70% from selling medicines
- great problems with hour declaration:
 - 3 hours working on
 - 3 hours working for
 - 3 hours being able to work

KNMvD

- A. Quality system with permanent education
- B. Guidelines
- C. Update formularia
- D. Improving position

A. Quality system “Geborgde dierenarts”

- college of stakeholders
- every year administrative control
- education demand

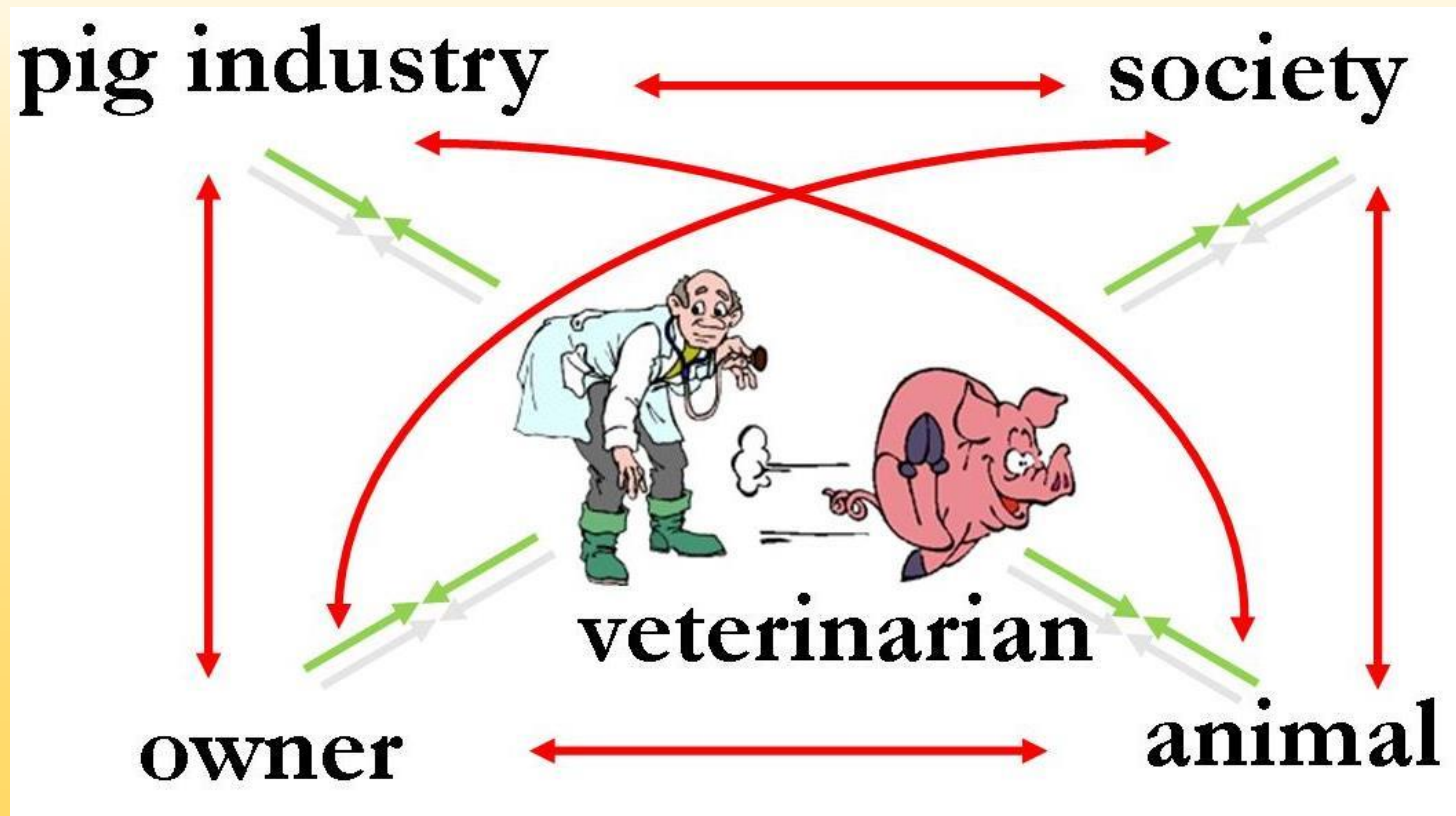
B. Guidelines

- to give vets a better position
- evidence based
- agreement between science and practice

C. Update formularia

- new edition based on risk of ESBL
- 1st, 2nd and 3rd choice

D. Improving position of the veterinarian



Ministry of Agriculture

- No decoupling
- The position of vets has to be improved
- UDD legislation
- Veterinary guidelines for the incomplete laws

Taskforce Antibiotic Resistance

- Ban on medicated feed
- Farm health plan
- Benchmarking
- 1:1 relations
- SDa (veterinary medicines authority)

UDD:

All antibiotics may only be administered by the veterinarian, except:

- individual treatment of 1st choice AB
- treatment of 1st and 2nd choice AB, when the veterinarian has made a diagnosis at identified animals

What happened on the farms?

- More awareness
 - Antibiotics not for masking mismanagement
 - No more “doesn’t it work, it doesn’t harm”
 - Benchmarking: - farmers
 - vets
- No preventive use
- More vaccinations
- Better farm management

My individual experience:

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage
8. Not the system but the pig!

***A pigfarmer has the
health of his pigs
for more than 95%
in his own hands***

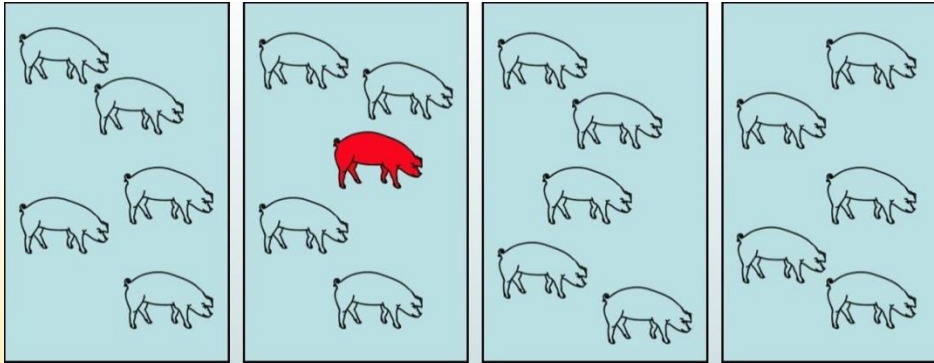
Pighealth:

- 95% management
- 5% medicines
(vaccines, antibiotics)

1. No mixing of animals

***The greatest risk
for the health of a pig
is another pig***

Mixing of animals
=
Mixing of infections

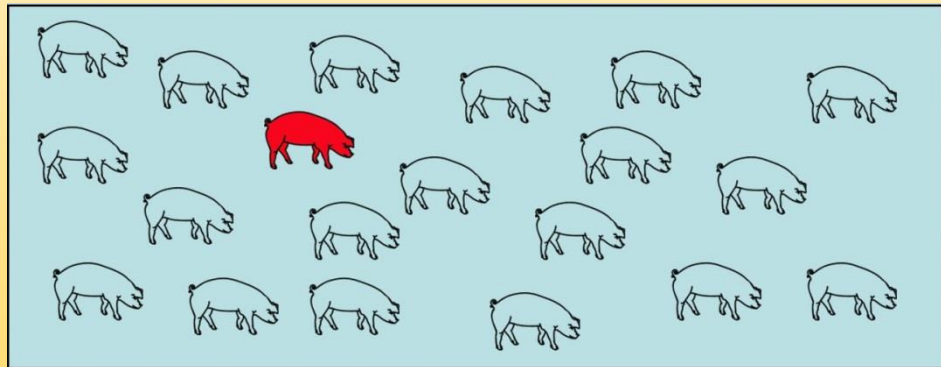


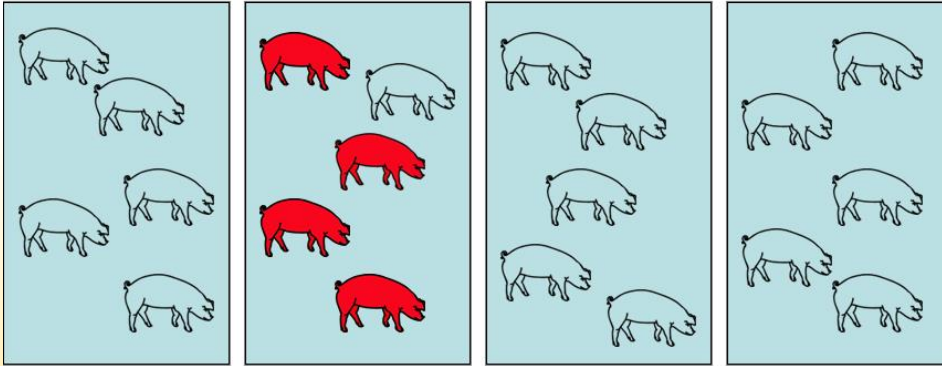
Situation A:

4 units with 5 pigs,
1 becomes sick

Situation B:

1 unit with 20 pigs,
1 becomes sick



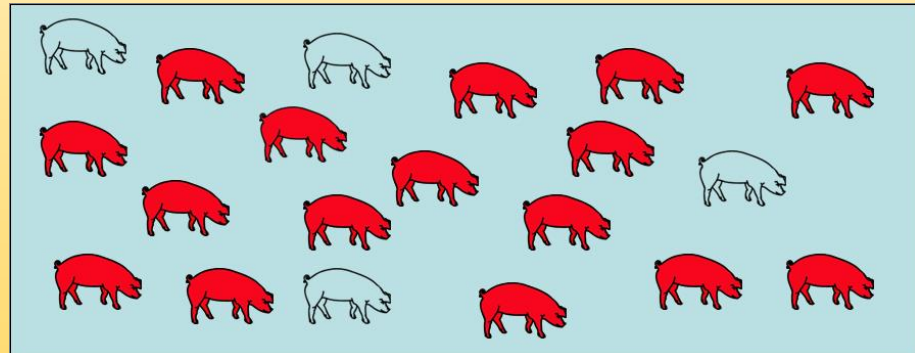


Situation A:

4 units with 5 pigs. One sick pig causes a 20% rate of infection

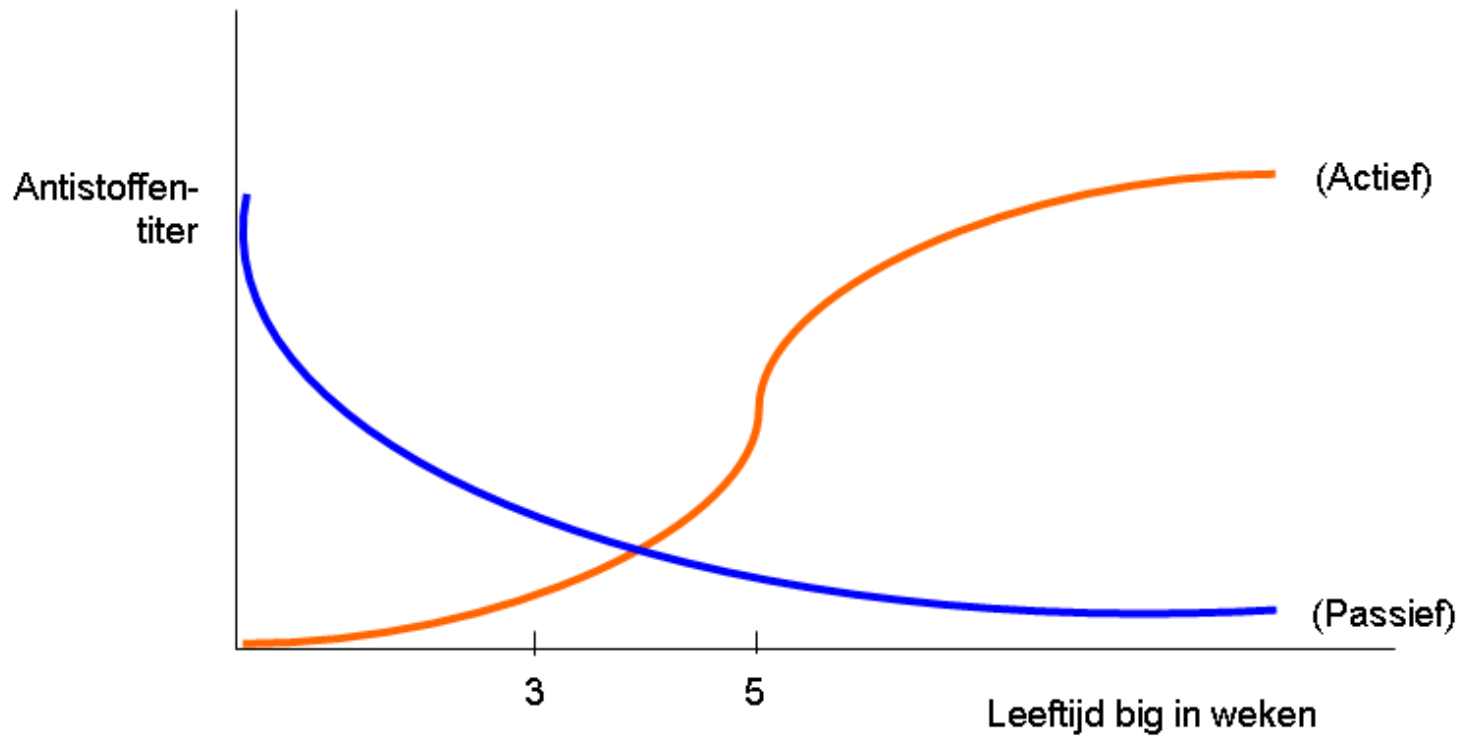
Situation B:

1 unit with 20 pigs. One sick pig means a 80% rate of infection.



Risk groups for pigs

- weaned piglets
- sick animals
- stressed animals
- ...
-
- adult animals



1. No mixing of animals
2. Advice team

Team

- | | |
|-------------------|--------------|
| ➤ Pig farmer | ↔ management |
| ➤ Feed consultant | ↔ economy |
| ➤ Veterinarian | ↔ theory |

Vergaderprotocol

Protocol Bespreking Adviesteam Gerald Deetman

Onder het motto: *Het kan altijd beter!*

1. Agenda vast stellen.
2. Aanwijzen schrijver van het verslag.
3. Verslag vorige keer:
 - a) Nalopen actiepunten
 - b) Evaluatie genomen maatregelen.
4. Evaluatie bedrijfsresultaten sinds vorige overleg.
 - a) Technische resultaten zeugen
 - b) Technische resultaten vleesvarkens
 - c) Klinische waarnemingen
 - d) Slachterijgegevens.
5. Formuleren aandachtspunten op basis van 4.
6. Formuleren van een verbeterplan op basis van 5.
7. Wat verder nog besproken moet worden.
8. Afspraak voor een volgende bijeenkomst.

Verslag met actiepunten

Teambespreking Gerald Deetman, 3 september 2014

1. Verslag 4 juni en 1 augustus 2014.

Na het dekken, bij verplaatsing naar de drachtstal, is er toch wat onrust. Gerald probeert de zeugen meer verzadiging te geven na de verplaatsing. Bijvoorbeeld door de dubbele dosis te geven, veel stro te geven in de bak.

Er zijn wat opmerkingen gemaakt door de slagers dat het vlees wat slapper dan anders. Rob gaat navragen wat daarvan de oorzaak zou kunnen zijn.

Gerald gaat de spekdikte meten van de zeugen in de kraamstal omdat de conditie amper lijkt af te nemen.

Gerald kijkt nog naar het voerplan van Rob.

Gerald loopt de lijst na van mogelijke afleidmiddelen bij staartbijten.

2. Resultaten afgelopen periode

De staarten lijken plat te hangen bij voerovergangen. Gefilosofeerd over een ander voersysteem met een basisvoer en een geleidelijk veranderende samenstelling. Rob gaat dat bestuderen.

Er lijken teveel onregelmatige terugkomers te zijn. We zouden beter de conditie moeten gaan registreren. Aandachtspunt voor de volgende keer.

Nog steeds uitval bij de gespeende biggen. Stap 1 is een big opsturen naar de GD want we moeten weten wat het is voordat we onderbouwd maatregelen kunnen nemen. Nog steeds zijn er biggen met te weinig buikvulling na het spenen. Heeft het te maken met de nieuwe oogst? Gaan we een ander voer geven? Gaan we meer snijmaïs geven? Eerst de oorzaak achterhalen.

3. Salmonella.

Bij Lubbertsen is het effect van de zuur toepassing nog niet te evalueren. Doen we de volgende keer.

Gerard tapt in september bloed van de zeugen om te kijken hoe de salmonellastatus nu is nu er al een tijdje zuur wordt gegeven.

We willen af van de salmonella problemen maar continu aanzuren is een hele kostenpost. Gerard gaat achter het vaccineren van de zeugen aan.

4. Volgende bijeenkomst

Woensdag 15 oktober 08.30 uur.

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts





1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. **Structural working**

Schedule Thursday:

- 6.00 : - Weaning and feeding
- 7.30 : - Transfer of the piglets to the weaned piglets unit
(as much as possible keeping litters together)
 - Litter of the foster sow to 25a
 - Cleaning and disinfection of the farrowing pen
 - Washing the sows and transfer to the farrowing unit
 - Cleaning of passages, wheelbarrow and other materials
 - Cleaning and disinfection of the empty gestation sows unit and the cart
- 16.30 : Feeding
- 18.30 : Making orders for feed delivery
Once in two weeks adjust LTP



Kraamstal (Blauw)

- Vaartjalen : 08.00 - 12.00 en 20.00
- Bekreden Stal: Lacteren Verwachten
- Versnel maximum droogst: 900 + nieuwe gedroogde
400 + oude gedroogde

Opgelicht:
Ochtend:

- Zuigen geven
- Begijn voeren (12 dagen behydratie geven en daarna gewoonten in alle 6)
- Melk weg halen nodig
- Zuigen of biggen zuigen
- Uterusontsteking → dwalen
- Gewrichtsontsteking → afkijken
- Dwale biggen → afkijken
- Behandeling: noteren op de status
- Aanpakken

De gelyksta:

- Naagteuren weg halen
- Noteren zuigekant (dikte v. samen)
- Indoeren Zeckel PC
- Erster legen in de lactatie

Aankom:

- Constaties
- noteren nodig 12/2000 behydratie
- Begijn voeren (soortbus moet wel lang zijn)

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. **Euthanasia policy**

Euthanasia policy

*Very weak animals
are a source of infections
for the healthy animals*

Euthanasia policy

Suckling and weaned piglets

- Non viable piglets
- Piglets which has been treated for three days without result

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. **Colostrum management**

Colostrum management

In the first 3 days after birth
the heaviest piglets with full bellies
are enclosed in their own treatment crate,
three times a day for one hour

Heaviest piglets with thick belly's are locked up



1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage







1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage
8. **Not the system but the pig!**

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage

8. Not the system but the pig

- no castration
- no iron injections





1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage

8. Not the system but the pig

- no castration
- no iron injections
- **the smell of mum**





1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage

8. Not the system but the pig

- no castration
- no iron injections
- the smell of mum
- **no taildocking**



1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage

8. Not the system but the pig

- no castration
- no iron injections
- the smell of mum
- no taildocking
- **no stress at weaning**

Stress at weaning

- Other colleagues
- Other stall
 - Other temperature
 - Other sounds
 - Other smells
 - Other feed plate
- Where is mum???

1. No mixing of animals
2. Advice team
3. Reduce contacts
4. Structural working
5. Euthanasia policy
6. Colostrum management
7. Roughage

8. Not the system but the pig

- no castration
- no iron injections
- the smell of mum
- no taildocking
- no stress at weaning
- **no injections**
- **iron**
- **antibiotics**
- **vaccinations**

***When a farmer is really
good for his pigs,
the pigs will be good
for the farmer***