

36. Ingen elever, ingen fremtid?

Dorte Bak Himmelstrup, Kokkenborg Opformering
Thorbjørn Westh Koefoed, LandboUngdom
Ulrik Bremholm, Landbrug & Fødevarer Svineproduktion



Landbrug mangler 8800 folk til at passe svin

DEL   Af [Leif Baun](#), leba@vafo.dk 19. februar 2018 kl. 06:00

INDLAND

DR indland 17/6 2018

Tommy mangler folk til sin svineproduktion: Konsekvensen bliver en nedgang

Flere landmænd mangler kvalificeret arbejdskraft, viser analyse.

Svineproduktionen mangler ungt blod

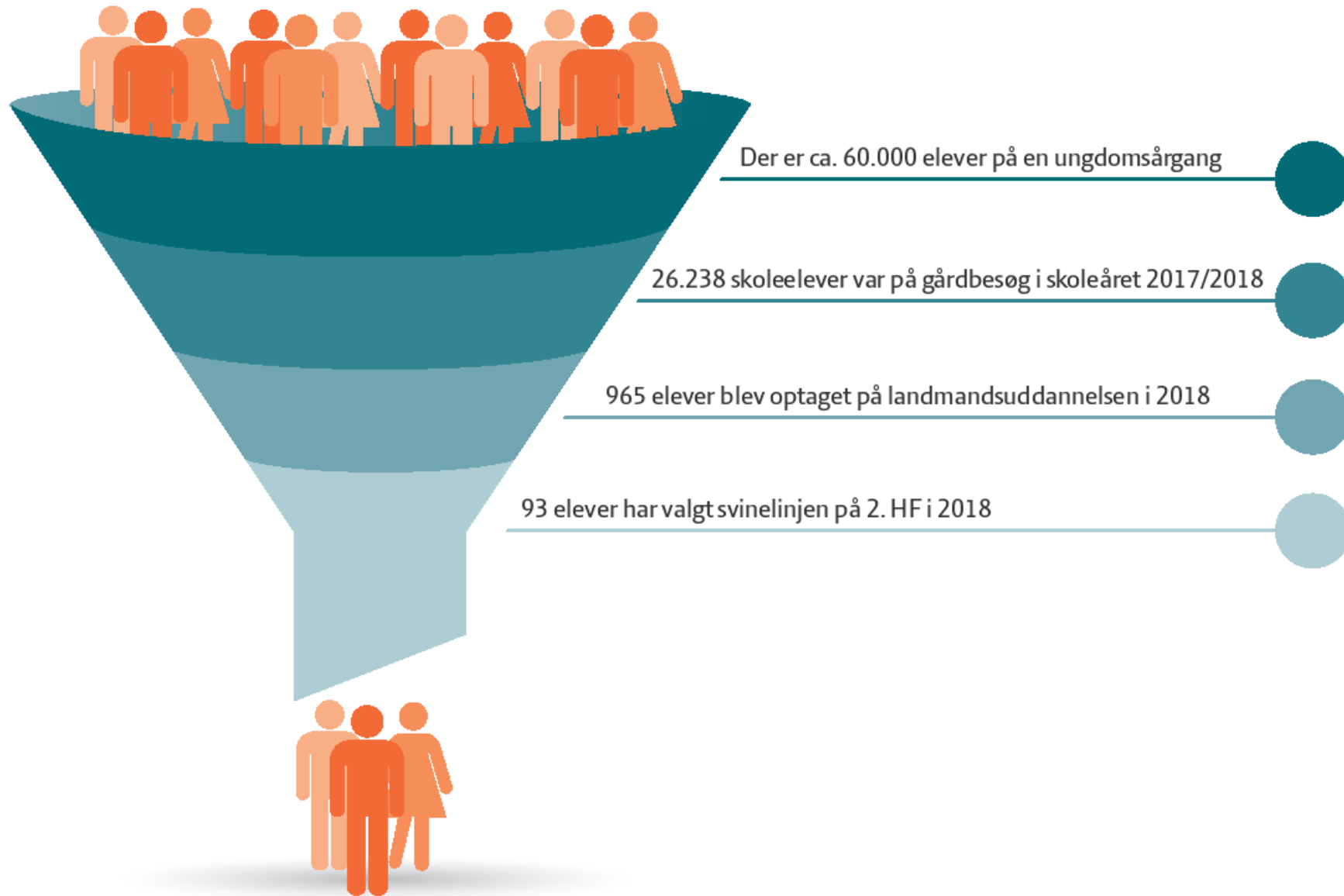
24.5.2013 09:57 | L&F

Del      

Landets landbrugsskoler mangler elever til svineproduktionslinjen, så landets milliardomsættende svineproduktion kan fremtidssikres. Derfor går erhvervet nu på rekrutteringsmæssig charmeoffensiv med en landdækkende annoncekampagne.

Landmænd mangler arbejdskraft: Nyt fokus kan tiltrække medarbejdere

TV2 Nord16/1 2018



Præsentation af panelet



Vi har spurgt nogle af de unge mennesker om deres oplevelser



Generationsforskelle?

Det er ikke længere det primære mål for den unge generation at blive selvstændige. Man ønsker at skaffe sig selvagtelse og status, f.eks. gennem et godt job, frihed, ferie.

Det giver os landmænd i den grad udfordringer, når vi skal ansætte unge elever.

Kommentar fra ejer

Tænker vi nok over, at der er mangel på dygtige faglærte folk, og at de næste generationer, er små? Vores medarbejdere som er semi-dygtige til deres felt, kan nemt finde andet arbejde.

Mange bruger udenlandsk arbejdskraft, men i takt med opsving i Polen, Ukraine m.m. rejser disse medarbejdere, da de kan være tættere på deres familier.

Derfor er det vigtigere end nogensinde før at sikre god medarbejder pleje, og have en fastholdelse strategi.

Hvad gør du, for at holde på dine medarbejder både elever og faglærte?

Forventninger

Da jeg søgte elevplads var mit største ønske, at landmanden rent faktisk ønskede en elev og ikke bare en 'produktionsmedarbejder'

Jeg har prøvet at skulle stå for klimastalden efter 1,5 uges oplæring og ingen erfaring havde. Det var ikke fedt.

Vigtigst af alt, de husker "vi er her for at lære, ikke fordi vi kan det".

Jeg er elev og har indtil videre været 3 steder i svineproduktionen. Jeg oplever, at landmanden forventer at en elev skal kunne alle ting efter kort tid.

Arbejdsmiljø

Det er fedt som elev at komme på arbejdsrelaterede "firmature", hvor man har mulighed for at lære noget udenfor arbejdspladsen, og se andre måder at gøre tingene på, som f.eks. årsmøder og Agromek.

Det er ikke alle steder, de er lige gode til at åbne op og spørge ind til én. Det kommer til at handle om arbejde, når man sidder til frokost.

Mange er bange for at få en chef, som 'farer i hovedet' af én, hvis man laver fejl.

Det er vigtigt, at der er god stemning på arbejdspladsen, og at man ikke render rundt alene hver dag.

Læringsmiljø

Nogle landmænd tror, den eneste rigtige måde er den, de har gjort de sidste 30 år og det bliver jeg træt af

Pudsigt nok er det ofte de samme arbejdsgivere som klager over en stor elev udskiftning, som ikke stiller et læringsmiljø for eleven til rådighed.

Jeg synes, det er træls, når man som elev kun er i 1 staldafsnit.

Vi mister lysten, hvis vi skal lave alt lortearbejdet. Ja, det ved jeg godt, der vil være, men så skal man huske, at vi ikke kun skal lave det.

Egen indsats?

Det sidste elev sted jeg hvor jeg stadig er, får jeg lov til at prøve alt, hvis jeg gider. Men det kræver man har en chef, der vil bruge tid på at forklare tingene, og som ikke bliver sur hvis noget går i stykker. Men når det så er sagt.. er der satme også mange elever der er useriøse.

Jeg vil gerne have ansvar, og så skal de andre stole på, at det jeg laver er i orden.

Hvis man vil give et godt indtryk af én ved de andre ansatte, så ikke være den elev der smutter lige til fyraften, men vær villig til at tage lidt overarbejde, hvis man har mulig for det.

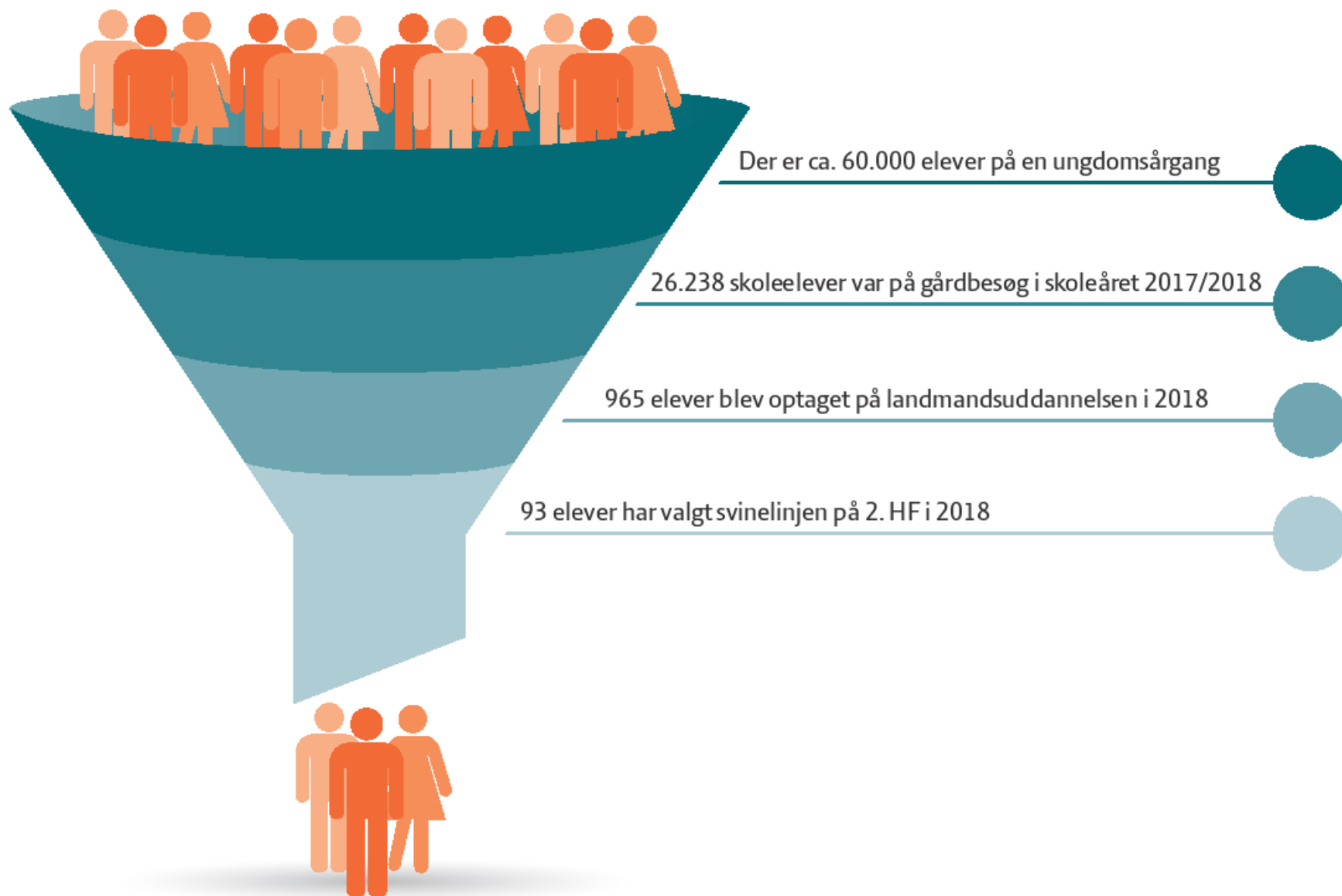
Ledelse

Jeg har arbejdet i landbruget i 10 år – heraf 2 som driftsleder. Jeg er på vej væk, og tror ikke det handler om elever, men om noget mere generelt omkring ledelse og struktur i landbruget.

De primære årsager til at jeg vælger at forlade landbruget er:

- Dårlig ledelse og mangel på klare visioner (hvor vil vi gerne hen)
- En forventning om at ville arbejde 40-50 timer om ugen til 140 kr/time
- Ensformige arbejdsgange

Vores landbrug har udviklet sig rigtig meget, men man har glemt, hvor vigtigt ledelse er. Dels fordi mange landmænd ikke forstår sig på ledelse og dels fordi, at der nok altid har været en ide om, at ledelsen var noget man kunne klare morgenbordet.



Den praktiske tilgang

SVINEGO' DRIFTSLEDELSE

– kurset, der gør dig til en bedre leder

Her får
du ikke



Bogormefobi



Skrivekrampe



Siddesår

Både på dansk og engelsk

Også som akademi fag



STRATEGI, LEDELSE OG UDVIKLING

Akademifag: Det strategiske lederskab, Hobro

Startdato: 29. oktober 2018

... [Læs mere](#)

Akademifag: Det strategiske lederskab, Vissenbjerg

Startdato: 30. oktober 2018

... [Læs mere](#)

Akademifag: Ledelse i praksis, Aabenraa

Startdato: 31. oktober 2018

... [Læs mere](#)

Akademifag: Ledelse i praksis, Herning

Akademifag: Ledelse i praksis, Hobro

Startdato: 8. januar 2019

... [Læs mere](#)

Akademifag: Ledelse i praksis, Sjælland

Startdato: 17. januar 2019

... [Læs mere](#)

Akademifag: Organisation og arbejdspsykologi, Brønderslev

Startdato: 29. oktober 2018

... [Læs mere](#)

SVINEKONGRES2018



TAK og husk!

Vær altid opdateret på den seneste faglige viden

Tilmeld dig **Nyhedsmail** fra
SEGES Svineproduktion på
www.svineproduktion.dk



 facebook.com/SegesSvineproduktion