





”Frigiv mere tid med
små greb”

Dagsorden

★ Intro af os

★ Gevinsten var og er

★ Før tanker

★ Proces gennemgang



Anna og Christian og 2 børn

680 søer med grise til 30kg
Feder halvdelen af grisene

Anna arbejder som driftsleder i
so stalden





Anders Peter Andersen

Griserådgiver velas

Har arbejdet med grise siden 1987

Har kastreret mere end 10.000 grise

Har insemineret mere end 10.000
søer



Gevinsten var og er:

- Har fået mere ledelsesoverskud
- Har overskud til at lytte
- Har fået tid til at tænke
- Har fået mere tid
- Ingen medarbejdere har fået flere timer!



Som person vil jeg:

- Gerne være med
- Gerne have nogle faste rutiner
- Gerne gå foran
- Gerne have et godt arbejdsmiljø
- Ikke have "fnidder"
- Have et godt produktionsresultat



20,6	Levende fødte
1,7	Dødfødte
12,8	Fravænnede pr fravænning
17,8	Fravænnede pr kuld
40,1	Fravænnede pr årsso
91,9	Farings %
13,8	% døde i farestalden
11,0	% døde årssøer

Inden jeg tog kontakt til Anders:

- Havde det været et svært år
- Arbejdede jeg mere end fuld tid
- Havde jeg det fysisk dårligt
- Følte jeg var en dårlig mor
- Jeg havde en kort lunde
- Det var svært at tale om, endda med min mand
- "Andre" kan jo sagtens klare at arbejde hårdt



”Find din egen Anders”

- Kendte ”Anders” fra tidligere
- Han er god til mennesker
- Havde for mange daglige rutiner
- Ønskede mere tid!
- Prøv at sige det højt!
- Husk at det første skridt er det længste



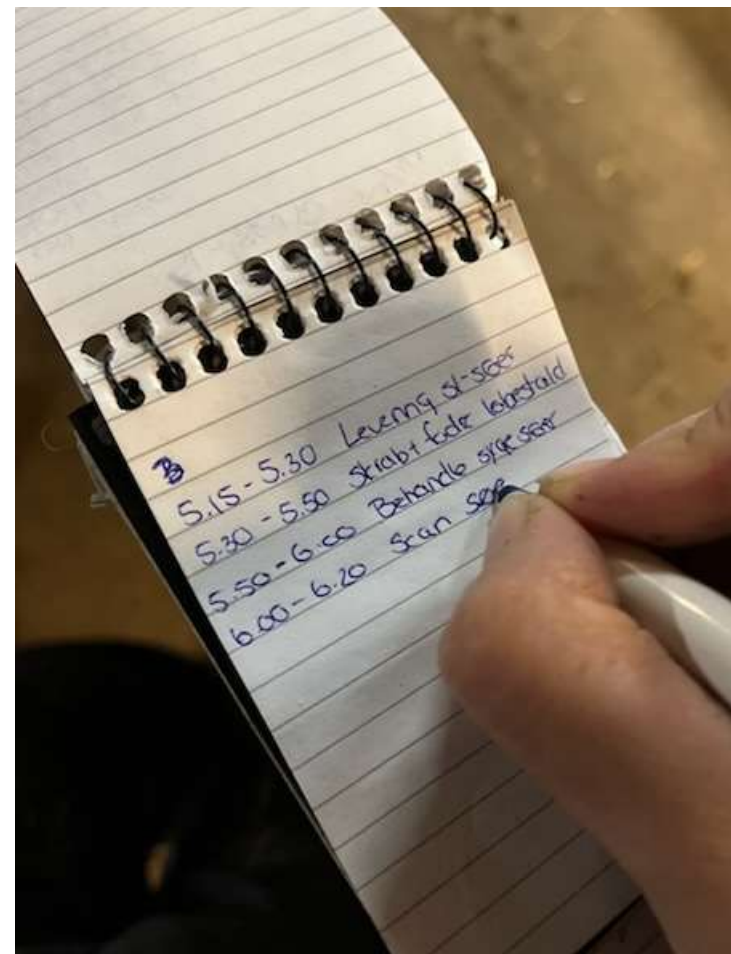
Procesgennemgang

- Delte med mine medarbejdere at jeg fik support og at dette også ville involvere dem
- Ingen af dem stod med armene over kors
- 3 erfarne medarbejdere



Procesgennemgang

- Vi startede med at se på Annas opgaver
- Anna lavede tidsregistrering
- Udfordrede hende på om det var nødvendigt at løse opgaverne selv!
- Plejer døde her



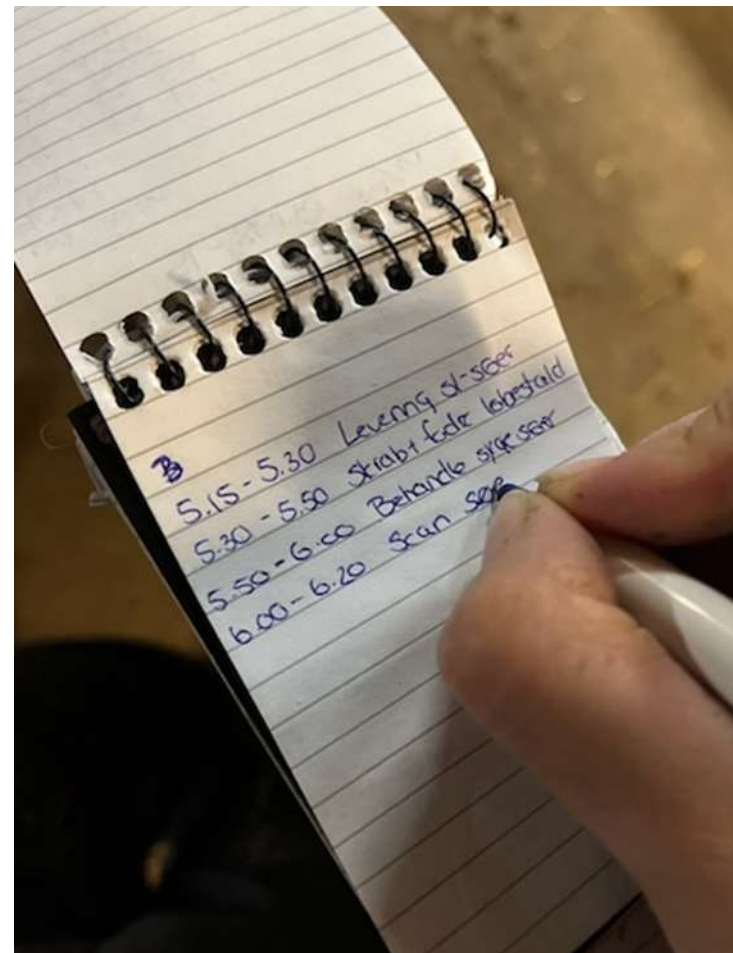
Procesgennemgang

- Der var et ønske om at fastholde følgende opgaver:
- Løbestalden
- De drægtige søer mindst 2 dage om ugen indtil nu!



Procesgennemgang

- Herefter bad vi medarbejderne om at lave en tidsregistrering i en uge
- Simpel papir løsning
- Hvilket gav en del tid
- Husk at Ingen gør noget i en bevidst ond mening!



Procesgennemgang

- Der blev afviklet møder med medarbejderne om vores udkast til nye arbejdsplaner
- Kørte 14 dages forsøgsperiode
- Holdt de i virkeligheden?



Konklusionen er:

- Jeg kan garantere at I alle vil finde tid ved at lave en gennemgang af jeres måde at arbejde på
- Gør brug af en ekstern til at stille de opklarende spørgsmål
- Det første skridt er det længste
- Find jeres egen "Anders"



"JUST DO IT"

Anna Andersen Griseproducent ved Odder

**Anders Peter Andersen Griserådgiver
med ledelse som speciale
velas**