



**LandboNord**

# **Tag godt imod dine nye medarbejdere**

Svineproducent Niels Vestergaard Salling

Svinerådgiver Inga Riber

Svinekongres 2018



LandboNord

# Præsentation af Elmegården og Niels Vestergaard Salling

- 660 søer med UK produktion, jorden udlejet
- Vi har været i gang siden 1995
- Jeg laver også andre småting..





Elmegaarden.net

Klæstrupvej 92





# Rekruttering

- Elev nr. 56
- Rekruttering
  - Erhvervsklassen
  - Fodbold
  - Synlighed i lokalområdet
  - Ordentlighed omkring lokalsamfundet



## Før 2018

- "Vi var skide gode"
- Personlig arbejdsplan og nyt tøj/sko
- Driftslederen
  - Tog kontakt; Velkommen, tøj
  - Stod klar ved start
  - Gennemgik forløbet med eleven



## Før 2018

- Eleven fik hurtig opgaver, hun selv skulle løse
- Som med alt andet var opfølgning vigtig
- Eleven følte sig velkommen og bevarede dermed motivationen ved det nye job
- Elevprøve
  - Gode resultater og vendte ofte tilbage



LandboNord

# Koncept "Opstart af ny medarbejder"

- Ja til rådgivningspakke fra LandboNord
  - Havde brug for mere opfølgning
  - Kunne vi gøre det endnu bedre?





LandboNord

# Præsentation af Inga Riber

- Svinerådgiver hos LandboNord
  - Siden 1. oktober 2008
- 10 ansatte hos LandboNord SvineRådgivning
- Produktionsrådgivning sohold
- Vådfoder
- DB-Tjek, budgetter, erfa-grupper m.v.







LandboNord



Principperne beskrevet i dette foredrag er de samme for en erfaren grisepasser, som tiltræder nyt job

Det er hende her, det hele handler om. Line Hansen, som 2. januar 2018 skulle starte som elev som Niels Vestergaard Salling.

Vi skulle gerne gøre alt for, at Line får en god oplevelse i landbruget og hurtigt bliver dygtig og flittig, så hun bliver en attraktiv medarbejder i svinebranchen mange år frem i tiden.



LandboNord

Vi rådgivere hjælper meget gerne mest muligt,  
men vi er sjældent til stede på staldgangen  
i det daglige arbejde



# Find den rette person til oplæringen

- Driftsleder Heidi er højest på S (DiSC-profil)
- Med andre ord:
  - Loyal og pligtopfyldende, stabil og grundig
  - Tilfreds med situationen, som den er
    - Går ikke forrest, men følger efter





# Driftslederens personprofil

- Med andre ord:
  - Diplomatisk, omsorgsfuld, konfliktsky, udglattende
  - Tålmodig, lyttende, orienterende
  - Fokus på at alle er med

= Heidi er god  
til oplæring af nye

Konfliktsky ledere har ekstra stor glæde af den gode opstart, da denne ofte reducerer fejl/uenigheder senere i ansættelsen





LandboNord

# Introplanen

- Formål: At..
  - sikre, eleven blev taget godt imod
  - eleven føler sig velkommen
  - give et godt indtryk
    - her har vi styr på tingene
  - eleven begynder på en stejl indlæringskurve
    - allerede på dag 1







LandboNord

# Introplanen

- Introplan for de første 2 uger
  - Mulighed for justering efter 1. uge



# INTRO-PAN for Line – uge 1 (Faringsuge)



LandboNord

Møder til tiden  
og  
går hjem til tiden

Mandag 1. januar	Tirsdag 2. januar	Onsdag 3. januar	Torsdag 4. januar	Fredag 5. januar
FRI	7:00 Møde (H)  Tømme trug farestald (H) Følge fodring farestald (H) Ammesøer (H) Gennemgang grise (H)	7:00 Møde omklædt  Tømme trug farestald (H) Følge fodring farestald (H) Ammesøer (H) Gennemgang grise (H)	7:00 Møde omklædt  Tømme trug farestald (H) Følge fodring farestald (H) Ammesøer (H) Gennemgang grise (H)	7:00 Møde omklædt  Tømme trug farestald (H) Følge fodring farestald (H) Ammesøer (H) Gennemgang grise (H)
Pause 09:30-10:00				
FRI	09:30 Kaffe og præsentation af kolleger og deres ansvars- og arbejdsområder (H)  Tildele dialyt (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)	Tildele dialyt (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Gennemgang grise (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)	Tildele dialyt (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)	Tavlemøde (H) Tildele dialyt (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)  Evaluering af uge 1 (H) 12:00 Fri
Frokostpause 12:00-12:30				
FRI	Gå med løbefodring (H) Tildele smågrisepiller (H) Snak med Heidi <ul style="list-style-type: none"> <li>• 48 spørgsmål</li> <li>• Introplan</li> <li>• Arbejdsplaner</li> <li>• Tavlemøder</li> <li>• E-læring</li> <li>• m.m.</li> </ul> Ammesøer (H) Følge fodring farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Kort evaluering af dag 1 (H) 15:00 Fri	Kastrere + kupere haler (H) Tildele smågrisepiller (H) Ammesøer (H) Cirkoflex til 3 ugers grise (H) Tildele smågrisepiller (H) Følge fodring farestald (H) Blande dialyt (H) Kort evaluering af dag 2 (H)  Tildele dialyt (-)  15:30 Fri	Hjælpe med flytning af søer (B)  Kastrere + kupere haler (H) Tildele smågrisepiller (H) Følge fodring farestald (H) Tildele dialyt (H) Tildele smågrisepiller (H)  15:30 Fri	FRI



## INTRO-PLAN for Line – uge 2 (Fravænningsuge)

Mandag 8. januar	Tirsdag 9. januar	Onsdag 10. januar	Torsdag 11. januar	Fredag 12. januar
7:00 Møde omklædt Tømme trug i farestald (H) Følge fodring farestald (H) Gennemgang grise (H)	7:00 Møde omklædt Tømme trug i farestald (H) Følge fodring farestald (A) Gennemgang grise (H)  Tildele dialyt (H) Skylle vandkopper (H) Skylle mælkekopper (H)	7:00 Møde omklædt Tømme trug i farestald (A) Følge fodring i farestald (A)  Tildele dialyt (-) Skylle vandkopper (-) Skylle mælkekopper (-) Evt. give jern + Toltarox (-)  Evt. E-læring (-)	7:00 Møde omklædt Tømme trug i farestald (H) Følge fodring farestald (A) Gennemgang grise (H)  Hænge sotavler op (H)	7:00 Møde omklædt Tømme trug i farestald (H) Følge fodring farestald (H) Gennemgang grise (H)  Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)
<b>Pause 09:30-10:00</b>				
Tildele dialyt (H) Levere 7 kg grise (H) Opsamlingsso (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Give jern + Toltarox (H)	Tildele smågrisepiller (H) Justere foder i farestald (H) Kastrere + kupere haler (H)	Løbe polte (B)  Tildele smågrisepiller (-)	Tildele smågrisepiller (H) Justere foder i farestald (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H) Cirkoflex til 3 ugers grise (H)	Tavlemøde (H) Klargøre farestald til søer (H) Tildele smågrisepiller (-) Justere foder i farestald (H) Gennemgang grise (H)  Evaluering af uge 2 (H) 12:00 Fri
<b>Frokostpause 12:00-12:30</b>				
Kastrere + kupere haler (H) Tildele smågrisepiller (H) Tildele dialyt (H) Følge fodring i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H)	Tildele smågrisepiller (H) Kastrere + kupere haler (H) Døde ud (H) Tømme trug i farestald (H) Tildele dialyt (H) Følge fodring i farestald (H)  Tildele smågrisepiller (-)	Flytte søer i farestald (B)  Tildele smågrisepiller (-) Følge fodring i farestald (-)  Hænge sotavler op (B)  Tildele smågrisepiller (-)	Cirkoflex – fortsat (H) Øremærke grise (H)  Tildele smågrisepiller (H)  Følge fodring farestald (-) Tildele smågrisepiller (-)	
15:30 Fri	15:30 Fri	15:30 Fri	15:30 Fri	



Mandag 1. januar	Tirsdag 2. januar
FRI	7:00 Møde (H)  Tømme trug farestald (H) Følge fodring farestald (H) Ammesøer (H) Gennemgang grise (H)
FRI	09:30 Kaffe og præsentation af kolleger og deres ansvars- og arbejdsområder (H)  Tildele dialyt (H) Justere foder i farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Give jern + Toltarox (H) Kastrere + kupere haler (H)

Frokostpause 12:00-12:30
Gå med løbefodring (H) Tildele smågrisepiller (H) Snak med Heidi <ul style="list-style-type: none"><li>• 48 spørgsmål</li><li>• Introplan</li><li>• Arbejdsplaner</li><li>• Tavlemøder</li><li>• E-læring</li><li>• m.m.</li></ul> Ammesøer (H) Følge fodring farestald (H) Tildele smågrisepiller (H) Kort evaluering af dag 1 (H) 15:00 Fri



## Onsdag 10. januar

7:00 Møde omklædt

Tømme trug i farestald (A)  
Følge fodring i farestald (A)

Tildele dialyt (-)  
Skylle vandkopper (-)  
Skylle mælkekopper (-)  
Evt. give jern + Toltarox (-)

Evt. E-læring (-)

**Pause 09:30-10:00**

Løbe polte (B)

Tildele smågrise piller (-)

## Frokostpause 12:00-12:30

Flytte søer i farestald (B)

Tildele smågrise piller (-)  
Følge fodring i farestald (-)

Hænge sotavler op (B)

Tildele smågrise piller (-)

15:30 Fri





# Introplan

- Programsat evaluering
  - Efter dag 1 og 2 samt efter uge 1 og 2
  - Bør prioriteres højt
    - Ellers bliver det ikke gjort





# Introplan

- Idébank ekstraopgaver
  - Skylle vandkopper
  - Skylle mælkekopper
  - Fjerne døde grise
  - Give halm
  - E-læring [https://kurser.seges.dk/courses/course-v1:SEGES+0001+PattegriseLIV\\_11\\_2015/about](https://kurser.seges.dk/courses/course-v1:SEGES+0001+PattegriseLIV_11_2015/about)



LandboNord

# Medarbejderhåndbog

- Udarbejdet i anledning af ny elev
- Til glæde for alle
- "De daglige spilleregler"





LandboNord

# Medarbejderhåndbog

- Side 1
  - Arbejdstid, herunder pauser og overarbejde
  - Ferie og feriefridage samt anden fravær
    - Tandlæge, læge, frisør m.v.
  - Sygdom
  - Weekend- og helligdagsarbejde
  - Møder (tavlemøder fredag formiddage)





LandboNord

# Medarbejderhåndbog

- Side 2
  - Arbejdstøj
  - Ekstern smittebeskyttelse og gæster
  - Rygning, alkohol
  - Mobiltelefoner, brug af staldcomputer
  - Uddannelse
  - Fortrolighed/tavshedspligt







LandboNord

# 48 spørgsmål indenfor de første 48 timer

- Alt det, vi andre tager for givet..
- Udenlandske medarbejdere
  - Boligforhold, transport, bank, kommune
  - Sygesikringsbevis, forsikring, institutioner
  - Indkøb, apotek, barns første sygedag
  - Ansættelseskontrakt, løn





LandboNord

# 48 spørgsmål indenfor de første 48 timer

- Organisationsplan, hvem er hvem?
  - Hierarki på danske arbejdspladser
- Kultur og arbejdsmoral, omgangstone
- Team-ånd
  - Vi deler viden og hjælper hinanden færdige
- Koncernsprog, sociale arrangementer, madordning





LandboNord

# 48 spørgsmål indenfor de første 48 timer

- Rundvisning på ejendommen
  - Lav evt. et oversigtskort i lommeformat
- Adgang til stald, omklædning og bad
- Rengøring af fællesarealer
- Kurser, ERFA-grupper, vaccinations-politik





# Få skabt et godt læringsmiljø

- Få skabt et positivt miljø
  - Spørg gerne én gang for meget
  - Ingen dumme spørgsmål
  - OK at begå fejl
- McDonald's princip: "Never Walk By"
  - Påtal straks fejl/uhensigtsmæssigheder
  - Gøres intet, tolkes det som stiltiende accept



# Hvordan man lærer fra sig



- De 4 trin
  1. Fortæl og vis hvordan og hvorfor opgaven udføres
  2. Få eleven til at udføre opgaven
    - Kig på, justér, besvar spørgsmål





# Hvordan man lærer fra sig



- De 4 trin
  3. Lad eleven selv udføre opgaven
    - Kig jævnlige forbi, justér, besvar spørgsmål
    - Fortæl forventet tidsforbrug, når elev er erfaren på opgaven
  4. Overlad ansvaret (næsten) til eleven



LandboNord

## Dette er også vigtigt

- Hav arbejdstøj og -fodtøj klar 1. dag
- Præsentationsrunde ved kaffepause
  - Evt. navneskilte de første par dage
- Telefonliste med ejer, kolleger, håndværkere, dyrlæge, rådgiver m.fl.
- Fortæl også de ting, du mener er en selvfølge
- Afsæt tid til opfølgning, afrunding af første uge og planlægning af næste uge
- Ansvar efter evne i rette tempo





# Mine tanker

- Udbytte  $\geq$  pris?
  - De havde en arbejdsplan
  - Heidi var vant til at oplære nye elever
- I dette tilfælde var jeg lidt i tvivl
  - I mange andre tilfælde vil der helt sikkert være et højt udbytte





## Mine tanker

- Relativt simple tiltag - men med stor effekt!
- God, sund fornuft
- God investering af sin tid - kommer rigeligt tilbage!



# Ny svineelev: Det gør en forskel, når man bliver godt modtaget på arbejdspladsen

Line Hansen har følt sig velkommen i besætningen hos Niels Vestergaard Salling fra første ansættelsesdag.

18. mar | 10:53 | 

Skrevet af [Søren Tobberup Hansen](#) | 



Få én gratis udgave af Svin og prøv PLUS en måned



## Seneste fra konsulenterne



Konsulent: Sådan får du fingre i smågrisetillæg på 0,10 kr. pr. kg

<https://landbrugsavisen.dk/svin/ny-svineelev-det-g%C3%B8r-en-forskel-n%C3%A5r-man-bliver-godt-modtaget-p%C3%A5-arbejdspladsen>



## Derfor gik det bedre

- Det bedre opstartsforløb gjorde en forskel!
  - Opfølgning
  - Systematik
  - Stejl indlæringskurve
  - Giver hurtig fornemmelse for elevens potentiale
  - Tilfreds driftsleder (og ejer)



# Afsluttende bemærkninger

- Hurtig oplæring er i alles interesse
- Giver selvtillid, når man lærer hurtigt og er til hjælp
- Øger chancen for fastansættelse i landbruget
- Mange timer på arbejdspladsen
  - Man skal have det godt, hvis man skal blive



# Afsluttende bemærkninger

- Tidsforbruget kommer mange gange tilbage
- Fremtidens landbrug om 5-10 år
  - Flere og flere ansatte
  - Oplæring bliver mere og mere vigtig
  - Find den rette mand/kvinde til opgaven
    - Få gerne hjælp udefra





LandboNord

Landbruget har brug for  
dygtig arbejdskraft og et godt omdømme,  
så pas på jeres ansatte!

Uden dem intet landbrug!