



# Få din driftsleder til at vokse med opgaven

Lise Murmann  
Driftsleder

Nikolaj Stidsen  
Svinerådgiver LMO

Vi vil gerne fortælle en succes historie





# Ejers udgangspunkt

- 45 år
- Slægtsgård
- 650 søer og 225 Ha
- 4 rumænske medarbejdere
- Daglig ledelse stald og mark



# Motivationen for ansættelse af Lise

- Arbejdet i 6-9 mdr. med daglig styring og optimering
- Gennemsnitsresultater – potentiale for mere
- Krav til at være blandt 25% bedste i både stald og mark
- Ejers tid til opfølgning var den begrænsende faktor
- Et ønske om mere fritid med familien

Vi manglede Christians øjne i stalden



# Hvad kunne vi tilbyde

- Et job med faglig opbakning, og mulighed for at teste egen evner
- Et job med mulighed for at lære, ledelsesmæssigt
- En produktion med potentiale



# Hvad søgte vi

- Ung person
- Være bevist om at der stadig er noget at lære
- Lyst og ambitioner



Ung "driftsleder" der gerne vil, men mangler erfaring

# Lises indgang til stillingen

Job tanker før ansættelse:

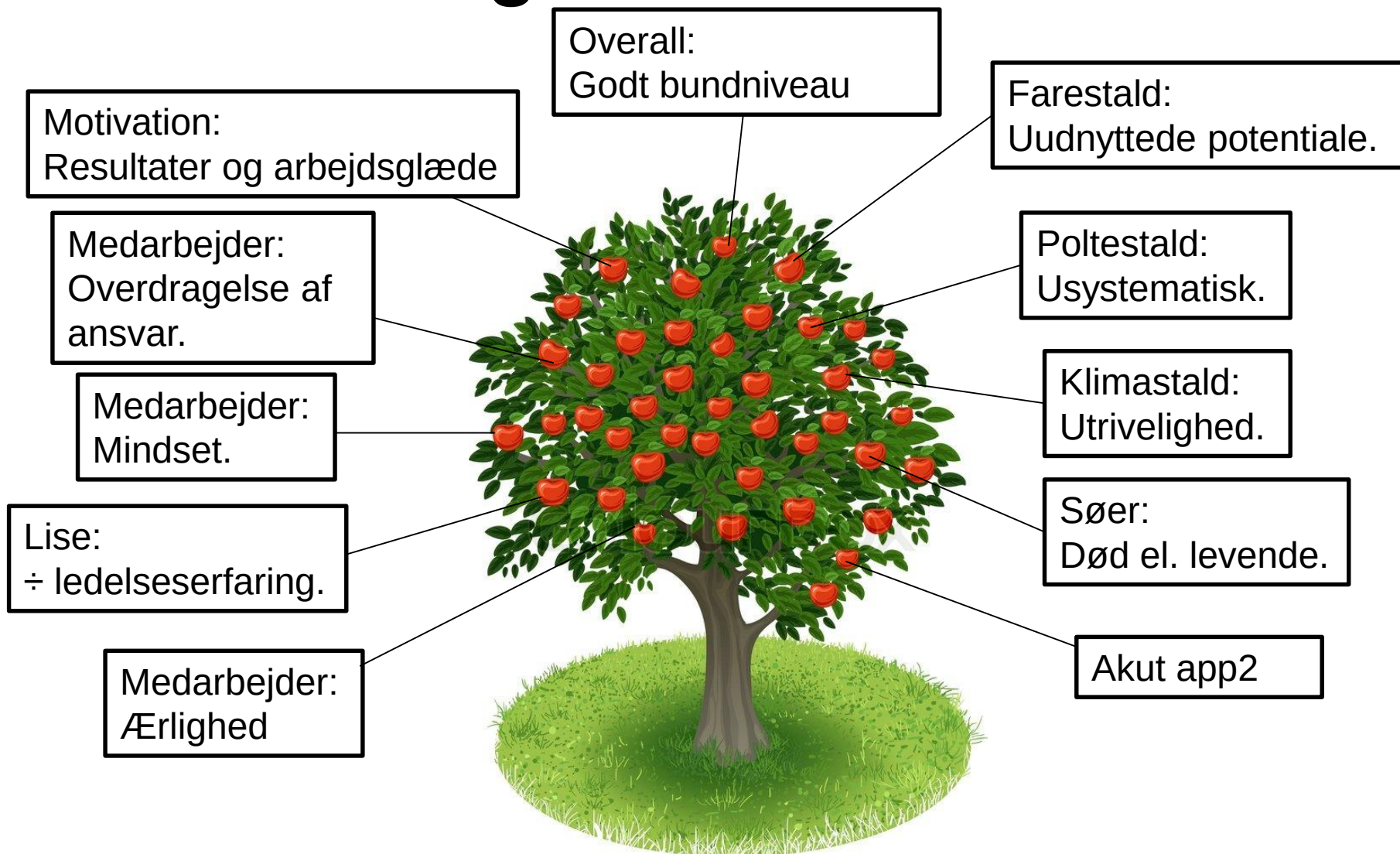
- Personlig udvikling
- Faglig udvikling
- Ikke lederstilling

Jobtilbud:

- En spændende udfordring
- Mulighed for at lære meget på kort tid
- Vigtigt at der var en plan for opbakning

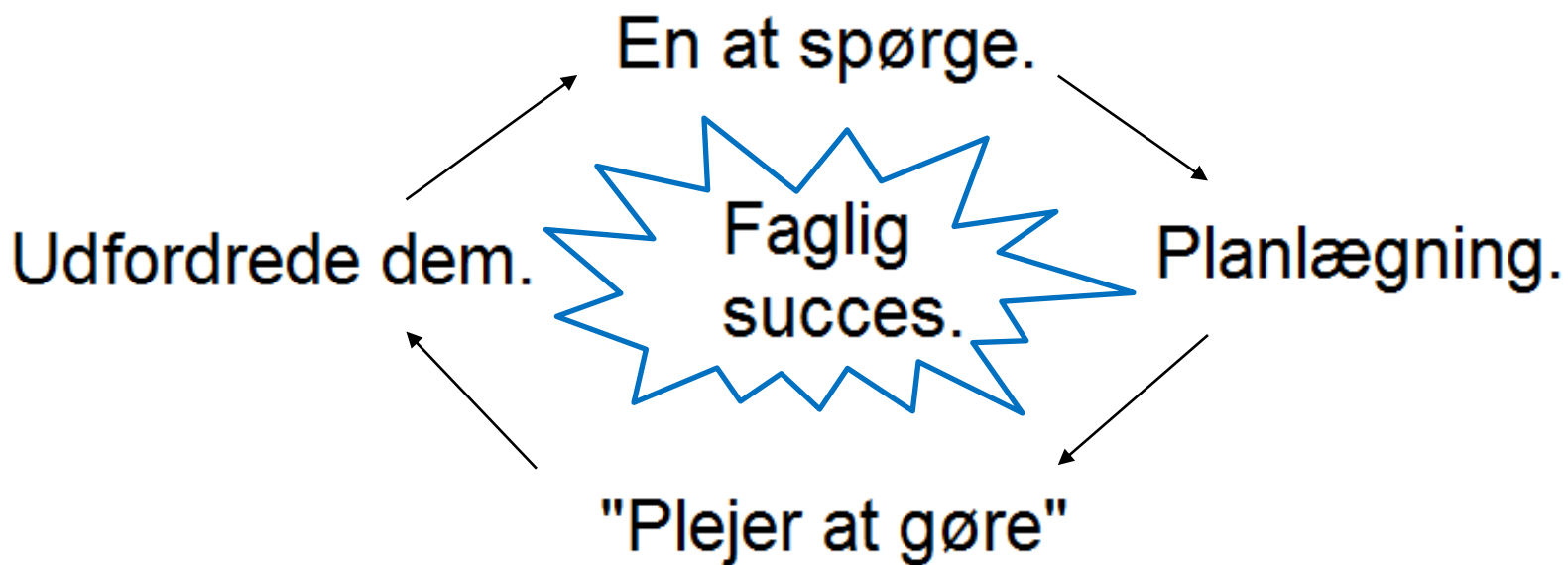


# Hvordan og hvorledes?





# Succeskriterier for medarbejderne



# Reaktioner fra medarbejderne

- 3 rumænske mænd
  - Kulturforskel
  - Svarer det chefen gerne vil høre
- Meget forskellige reaktioner
  - Enden eller!





# Opbakning til Lise

- Kommandovejen er synliggjort
- Faglige beslutninger er drøftet med ejer, inden præsentation for medarbejdere
- Idépræsentation for medarbejder ↔ fuld opbakning.
- Drøftelser imellem Christian og Lise. Ikke fast, men efter behov.
- Telefonisk opfølgning fra rådgiver.
- Der er aldrig stillet krav om opnåelse af resultater.
- Der er lavet fælles målsætninger (med små skub).
- Lise har fået "frie" hænder til at søge den hjælp hun har villet.

# Værktøjskassen

- Morgenkaffe  $\longleftrightarrow$  Morgenmøde
  - Christian deltager
  - Ugeplan
  - Dagen i dag
  - Generelt



# Ugeplan

|             | Monday     | Tuesday           | Wednesday                               | Thursday        | Friday |
|-------------|------------|-------------------|-----------------------------------------|-----------------|--------|
| 14 Roma     |            |                   | Inventar løb.<br>kl. 13                 |                 |        |
| Taras       |            |                   |                                         |                 | Fri    |
| Codrin      | Fri kl. 14 |                   |                                         |                 |        |
| Lise        |            |                   |                                         | St. søer kl. 10 |        |
| 5 Christian |            | -morgen-<br>møde  |                                         |                 |        |
| All         |            | Dyrklage<br>kl. 8 | <del>Dyrklage</del><br><del>kl. 8</del> |                 |        |

• Inventar løbe



# Værktøjskassen

- Morgenkaffe  $\longleftrightarrow$  Morgenmøde
  - Christian deltager
  - Ugeplan
  - Dagen i dag
  - Generelt
- Motivationstavle - Fælles plan.
  - Tilbageblik "Ugen der gik"



# Motivationstavle

| UGE PLAN                      | MAL 2018   | 16       | 17       | 18       | 19       | 20        | 21       | 22        | 23       | 24       | 25        | 26        | 27      | 28       | 29        | 30       | 31       | 32       | 33       | 34        | 35       | 36     |  | 13     | 14                | 15       | SELLES HAS 2018 |
|-------------------------------|------------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|---------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|--------|--|--------|-------------------|----------|-----------------|
| LEV. FODT PR. KULD            | 17         | 16,6     | 16,7     | 16,1     | 17       | 17,4      | 17,3     | 17        | 17,9     | 17,2     | 17,1      | 18        | 16,7    | 18,6     | 17,5      | 17       | 19,1     | 16,7     | 17,3     | 18,3      | 17,6     | 17,3   |  | 17,5   | 16,9              | 16,2     | 17,5            |
| LEV. FODT TOTAL               | 493        | 464      | 569      | 386      | 476      | 538       | 624      | 579       | 482      | 396      | 496       | 432       | 350     | 371      | 560       | 562      | 363      | 417      | 449      | 421       | 494      | 468    |  | 492    | 558               | 388      | 508             |
| DØD FODT PR. KULD             | 1,3        | 1,4      | 1,0      | 1,2      | 1,0      | 0,9       | 1,1      | 1,4       | 1,3      | 0,7      | 0,8       | 1,2       | 1,3     | 1,7      | 1,5       | 1,8      | 2        | 1        | 0,9      | 0,7       | 1,8      | 1,1    |  | 1,6    | 0,8               | 1,5      | 1,2             |
| FRÅV/KULD inkl. AMNESIER      | 15,13      | 6AM 13,6 | 8AM 17,3 | 5AM 13,5 | 7AM 14,3 | 10AM 16,1 | 8AM 15,1 | 11AM 16,5 | 7AM 13,7 | 9AM 15,6 | 9AM 15,96 | 9AM 15,85 | 8AM 16  | 6AM 14,9 | 10AM 16,2 | 8AM 15,1 | 9AM 16,8 | 9AM 16,3 | 8AM 16,1 | 11AM 17,6 | 8AM 15,9 | 9AM 17 |  | 6AM 15 | 9AM 15,35         | 5AM 14,4 | 15,5            |
| FRÅV/UGE TOTAL                | 439        | 488      | 364      | 392      | 472      | 451       | 467      | 446       | 389      | 405      | 495       | 428       | 400     | 372      | 390       | 424      | 386      | 407      | 402      | 440       | 429      | 391    |  | 390    | 476               | 403      | 450             |
| FRÅV. VÆGT KG.                | 6,0        | 6        | 6        | 6        | 6        | 6         | 6        | 5         | 6        | 6        | 6         | 6         | 6       | 5,7      | 5,8       | 5,7      | 5,4      | 5,2      | 5,2      | 5,7       | 5,7      | 6      |  | 6      | 6 <sup>+</sup>    | 6        | 6,5 kg          |
| FARE: DØDE TOTAL + PROCENT    | 55 11%     | 53 11,4  | 50 8,39  | 62 16,06 | 46 9,66  | 48 8,92   |          | 85 14,6   | 67 13,7  | 45 11,36 | 43 8,66   | 43 9,95   | 38 10,8 | 30 8,1   | 43 13     | 59 10,5  | 49 13,49 | 30 7,2   | 23 5,12  | 40 9,5    | 41 8,3   | 41 8,8 |  | 52 11  | 48 8,6            | 55 14,2  | 51 10%          |
| KUMA: DØDE TOTAL + PROCENT    | 13 3%      | 9 1,84   | 11 3,02  | 8 2      | 11 2,33  | 14 3,1    |          | 7 1,57    | 10 2,57  | 9 2,2    | 10 2,0    | 8 1,9     | 8 2     | 9 2,4    | 6 1,5     | 7 1,65   | 1 0,26   | 4 1      | 4 1      | 2 0,5     | 2 0,5    | 5 1,3  |  | 7 1,8  | 8 1,7             | 6 1,5    | 7 2%            |
| FARE: DØDE > 1 UGE            | MAKS 10 2% | 27 5,8   | 24 4,22  | 24 6,12  | 15 3,15  | 13 2,4    |          | 17 2,9    | 18 3,7   | 7 1,77   | 9 1,8     | 5 1,2     | 5 1,43  | 4 1,08   |           | 6 1,07   | 13 3,58  | 11 2,6   | 4 0,9    | 10 2,4    | 4 0,81   | 8 1,7  |  |        |                   |          | 1,47            |
| FARE: DØDE < 1 UGE            | MAKS 45 9% | 26 5,6   | 26 4,6   | 43 10,97 | 30 6,3   | 35 6,5    |          | 68 11,7   | 49 10,2  | 39 9,85  | 34 6,9    | 30 6,8    | 33 9,4  | 26 7     |           | 54 9,6   | 36 9,9   | 19 4,6   | 19 4,23  | 30 7,13   | 35 7,1   | 32 6,8 |  |        |                   |          | 44 8,6%         |
| LEV. FODT PR. GYL             | 16         | 17,0     | 14,0     | 14,2     | 15,7     | 17,8      | 15,9     | 14,2      | 13       | 15,0     | 16,7      | 16        | 9       | 16,5     | 14        | 15,2     | -        | 15,8     | 12,2     | 17        | 15,2     | 18     |  | 15,8   | 16,7              | 16,2     | 16,2            |
| INS. POLTE                    | 6          | 9        | 4        | 8        | 2        | 4         | 2        | 3         | 5        | 10       | 5         | 7         | 4       | 5        | 2         | 4        | 9        | 7        | 6        | 4         | 5        | 2      |  | 8      | 4                 | 5        | 7-8             |
| OML                           | MAKS 2     | 2        | 3        | 4        | 2        | 1         | 2        | 4         | 5        | 1        | 2         | 2         | 1       | 1        | 4         | 7        | 2        | 1        | 4        | 5         | 2        | 1      |  | 4      | 0                 | 0        | 0               |
| INS. TOTAL                    | 33         | 33       | 32       | 32       | 26       | 28        | 33       | 26        | 38       | 35       | 33        | 40        | 29      | 27       | 27        | 35       | 41       | 32       | 33       | 31        | 32       | 28     |  | 34     | 28                | 29       | 33              |
| SCANNING % 4. UGE             | 94%        | 97       | 90,6     | 96,9     | 96,3     | 85,7      | 97       |           |          |          |           |           |         |          |           |          |          |          |          |           |          |        |  | 94,1   | 100               | 100      | 100%            |
| FARRING PR. UGE               | 29         | 28       | 34       | 23       | 28       | 31        | 36       | 34        | 27       | 23       | 29        | 24        | 21      | 20       | 32        | 33       | 19       | 25       | 26       | 23        | 28       | 27     |  | 27     | 33                | 24       | 29              |
| DREGTIG- HEDS % EFTER 17. uge | 90%        | 72,7     | 93,8     | 94,6     | 83,9     | 84,8      | 92,7     | 88,9      | 96,8     | 80       | 87,5      | 82,8      | 96,4    | 69       | 87,5      | 94,1     | 96,6     | 86,7     | 85,3     | 86,7      | 84,4     | 100    |  | 84     | 74,4 <sup>x</sup> | 83,8     | 92%             |

↑ VÆGT

# Værktøjskassen

- Morgenkaffe  $\longleftrightarrow$  Morgenmøde
  - Christian deltager
  - Ugeplan
  - Dagen i dag
  - Generelt
- Motivationstavle - Fælles plan.
  - Tilbageblik "Ugen der gik"
- Rigtige rådgiver til medarbejder/problemstilling.
  - Planlægning  $\longrightarrow$  Handling  $\longrightarrow$  Løsning
- Systematik i rutiner og opfølgning.
- Fælles målsætninger for produktion 2018
- Introplan





# Krav til ejer



- Respekt for kommandovejen – altid
- Afsæt tid til faglig sparring
- Afsæt tid til ledelses sparring
- Giv plads, men opbakning
- "det har vi prøvet" virker ikke – faglige argumenter vinder
- Vis interesse for produktionen
- Vis interesse for dine medarbejdere
- Brug god tid på planlægning af opstarten for nye medarbejdere
- Hvad I tager som en selvfølge – er ikke nødvendigvis en selvfølge for andre!!

# Krav til unge driftsledere

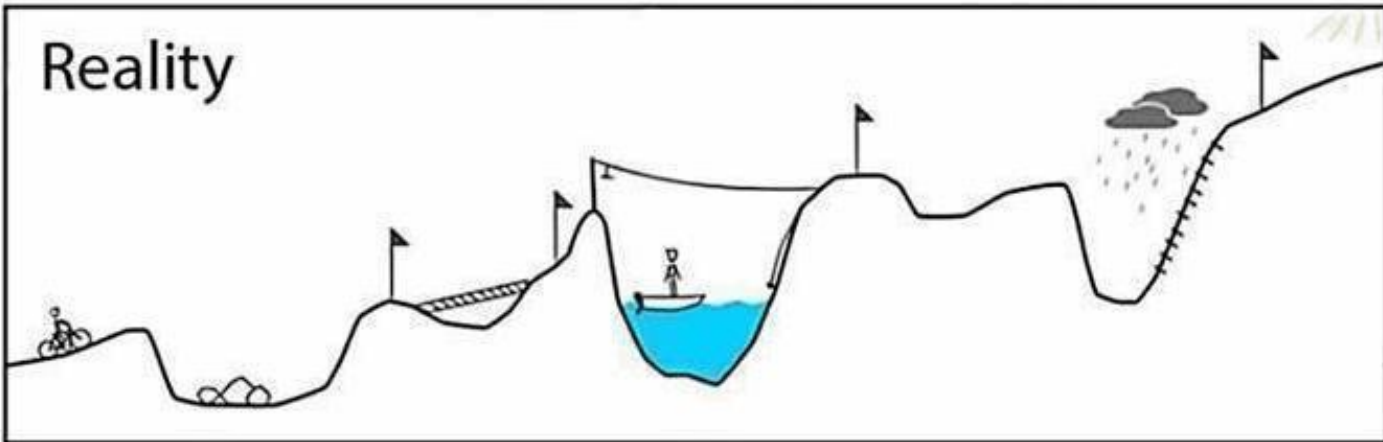


- Tag chancen - Man taber mest ved ikke at prøve.
- Gå ind i bedriften, som om det var din egen.
  - Forventningsafstemme med ejer.
  - Prioriter forandringer, i samarbejde med ejer
  - Synliggør prioriteringen for medarbejderne
- Udvikle medarbejder, bedriften og ikke mindst dig selv.
- Oprethold motivationen
  - Lorte dage = lærerige dage.
  - Anerkend dine fejl/mangler – og nå hurtigere i mål.

Your plan



Reality



Viljen til at ville, giver evnen til at kunne.



# Giv de unge en chance

|                               | <b>Mål</b> | <b>1/1-17 til<br/>1/6-17</b> | <b>1/6-17 til<br/>30/8-17<br/>App2</b> | <b>30/5-18 til<br/>30/8-18</b> | <b>Håb</b> |
|-------------------------------|------------|------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|------------|
| <b>Frav.<br/>Grise/årsso</b>  | 34,2       | 31,43                        | 28,64                                  | 35,85                          | 35,3       |
| <b>Døde efter<br/>frav. %</b> | 3%         | 5,6%                         | 5,2%                                   | 1,9%                           | 2%         |

Hvad så nu ?



LMQ