

# Trykprøv din strategi med ESG-ledelsesrapportering

ESG-ledelsesrapportering kan bruges til at sikre virksomhedens løbende udvikling og risikostyring, herunder hvordan der opnås bæredygtig finansiering, tiltrækning af medarbejdere og et godt forhold til lokalområdet



Chefkonsulent

**Ivan Damgaard**

Telefon +45-8740 5036

Mobil +45-2916 3134

Mail: [ivd@seges.dk](mailto:ivd@seges.dk)

Strategi & Vækst  
SEGES Innovation

## Understøtte virksomhedens governance

- **Mennesket og familien bag ejerleder/direktør**
  - Personlig udvikling af ejerleder / direktør
  - Virksomheds- og forretningsforståelse
- **Ejerleder/direktør og virksomheden**
  - Virksomhedsstrategi og forretningsudvikling
  - Virksomhedsledelse, risikoledeelse og lederskab
- **Ejerleder/direktør og strategisk ledelse/eksekvering**
  - Sparring og opfølgning
  - Advisory Boards – etablering og drift
  - Bestyrelser – etablering og drift

# Kasper Henricksen

administrerende direktør

43 år

Født/opvokset på Als.

Uddannet Agrarøkonom.

Overgaard Gods siden 1/4 – 2020

Brattingsborg Gods 2016 – 2020 som  
Gods Inspektør.

Landmand med 54 ha planteavl.

Moderne sammenbragt familie 😊

Hustru Lisbeth Henricksen.

Thomas på 13 år

Laurits på 10 år



# Overgaard Gods -virksomhedsoverblik

## Planteavl/skovbrug/Natur

- I alt ca. 3345 ha.
  - Planteavl ca. 1650 ha.
  - Skovbrug ca. 1390 ha.
  - Strandenge/øer ca. 255 ha.

## Griseproduktion

- Griseproduktion 1650 årssøer – 60.000 stk. 30 kilos grise

## Andre forretningsområder

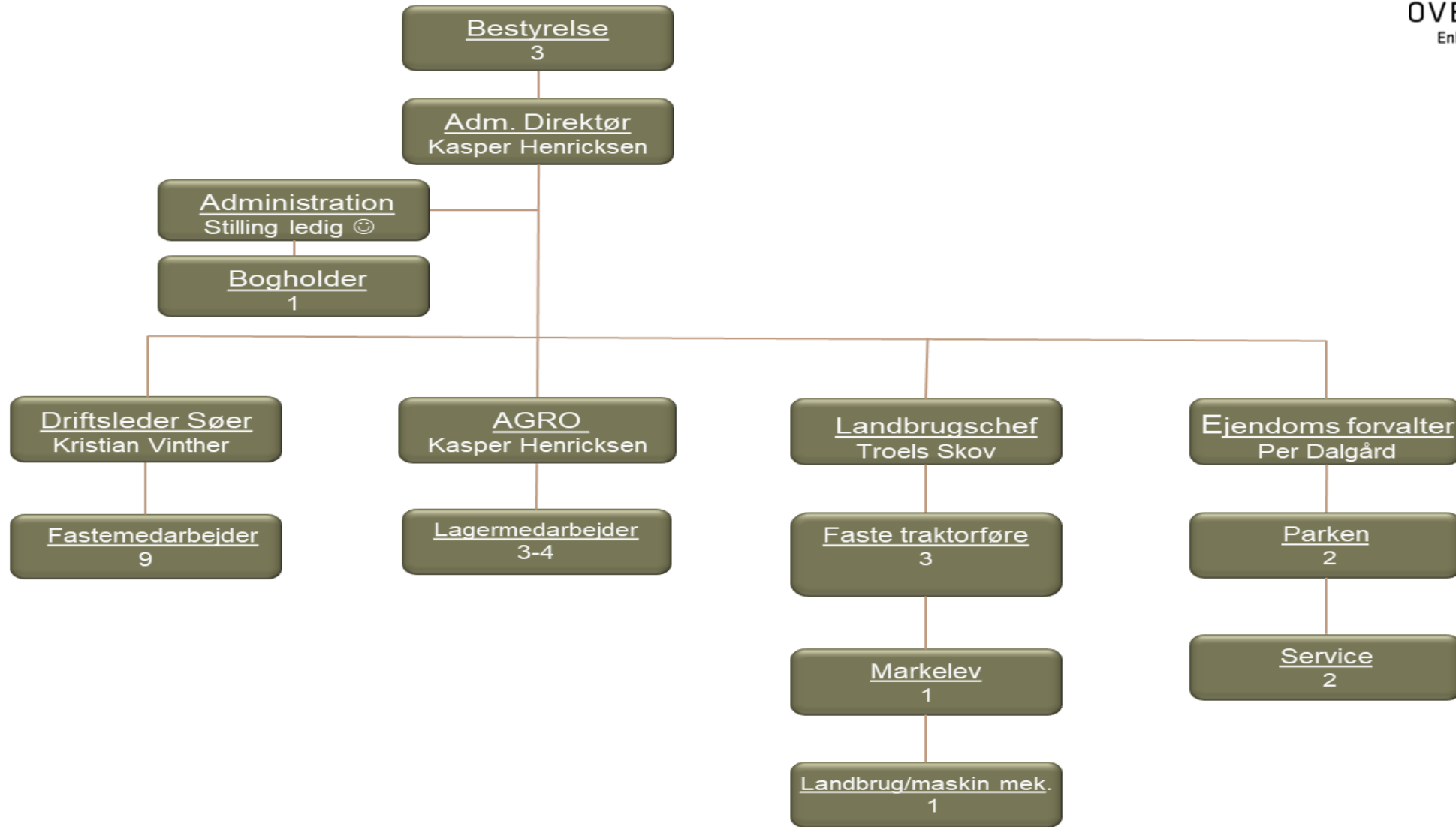
- AGRO – lagring, tørring og håndtering af afgrøder/varer
- Jagtudlejning – 5 konsortier
- VE energi -23 vindmøller og 260 ha. solceller på vej
- 36 udlejningsejendomme

## Ansatte

- 10 medarbejder i svineproduktion
- 6 medarbejdere i planteproduktion
- 13 medarbejdere i AGRO og administration



# Organisationsplan – Overgaard Gods



# Rammesætning for bæredygtig udvikling og ESG

# Centrale elementer i rammesætningen for bæredygtig udvikling

## EU tiltag

**EU Taxonomy  
Climate Delegated Act  
(alle 6 delmål)**



**European Sustainability  
Reporting Standards  
(ESRS)**

Godkendt af EU-kommissionen  
31. juli 2023

**Corporate Sustainability Reporting  
Directive (CSRD)**

Rådet for den Europæiske Union  
har 28. november 2022 vedtaget  
CSRD-direktivet

## Nationalt

National  
landbrugspolitik  
(2021)

## Globalt

FN's 17  
Verdensmål  
(2015)

# European Sustainability Reporting Standards

– det vi kender som ESRS'erne

## Klasse C virksomheder

– 2 ud af følgende 3 kriterier

- Omsætning >313 mio. kr
- Balance > 156 mio. kr.
- Medarbejdere >250

### CROSS-CUTTING STANDARDS

**ESRS 1**  
General requirements  
**Grundlæggende krav**

**ESRS 2**  
General disclosures  
**Generelle oplysninger**

### STANDARDER FOR MILJØ

**ESRS E1**  
**Klimaændringer**

**ESRS E2**  
**Forurening**

**ESRS E3**  
**Vand- og  
havressourcer**

**ESRS E4**  
**Biodiversitet og  
økosystemer**

**ESRS E5**  
**Ressourceforbrug  
og cirkulær økonomi**



### STANDARDER FOR SOCIAL

**ESRS S1**  
**Egen arbejdsstyrke**

**ESRS S2**  
**Arbejdere i værdikæden**

**ESRS S3**  
**Berørte samfund**

**ESRS S4**  
**Forbrugere og slutbrugere**

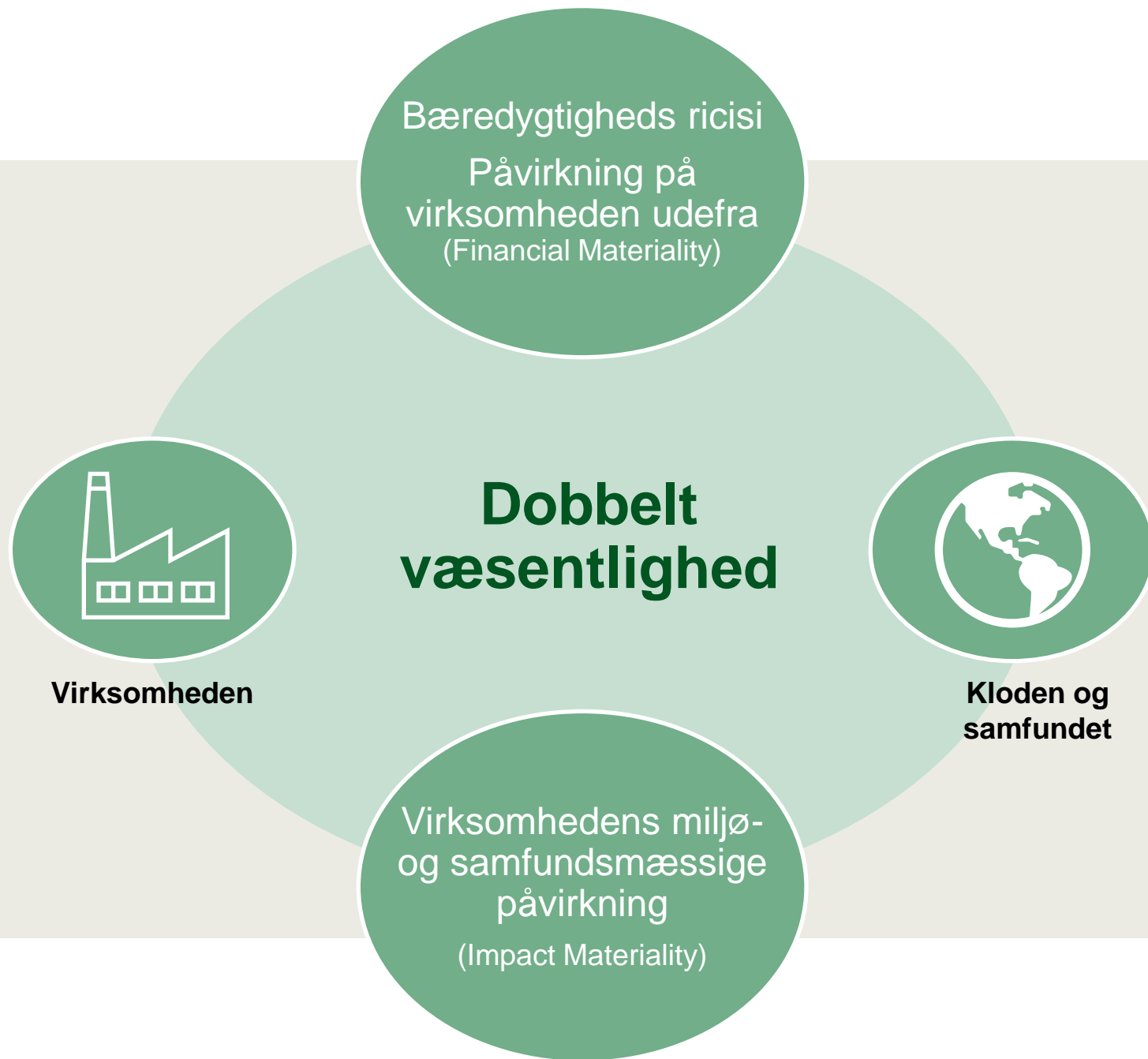


### STANDARD FOR GOVERNANCE

**ESRS G1**  
**Forretningsadfærd**







# Hvorfor EU-Taksonomien og arbejdet med ESG er vigtigt

## Mål med EU-Taksonomien:

Et klassificeringssystem med definitioner af bæredygtighed



Omdirigering af kapitalstrømme til bæredygtige investeringer



Generel integrering af bæredygtighed i risikostyring

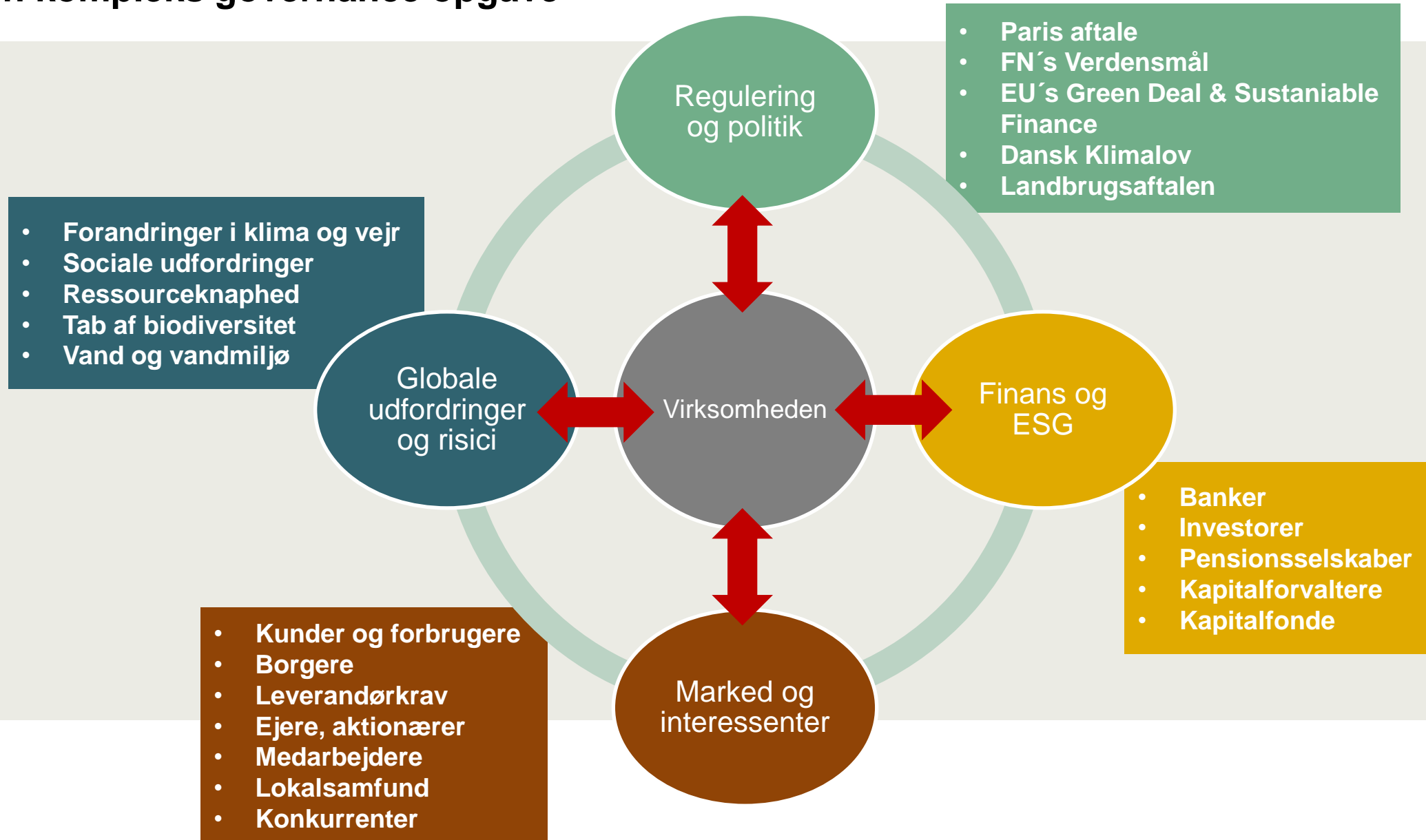


Større gennemsigtighed og langsigtede dispositioner



# Virksomheden skal prioritere ESG indsats ud fra mange krav

- en kompleks governance opgave





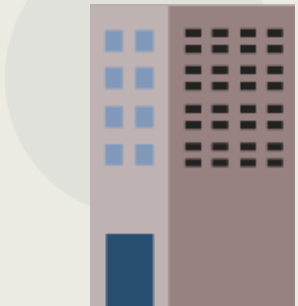
Investorer

# CSRD/ESRS

ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



Realkredit-/ pengeinstitut



Aftager



ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



ESG-  
data/rapport



Leverandør

# ESG-ledelsesrapportering

## - anbefaling om at starte op i et tempo der passer dig og din virksomhed

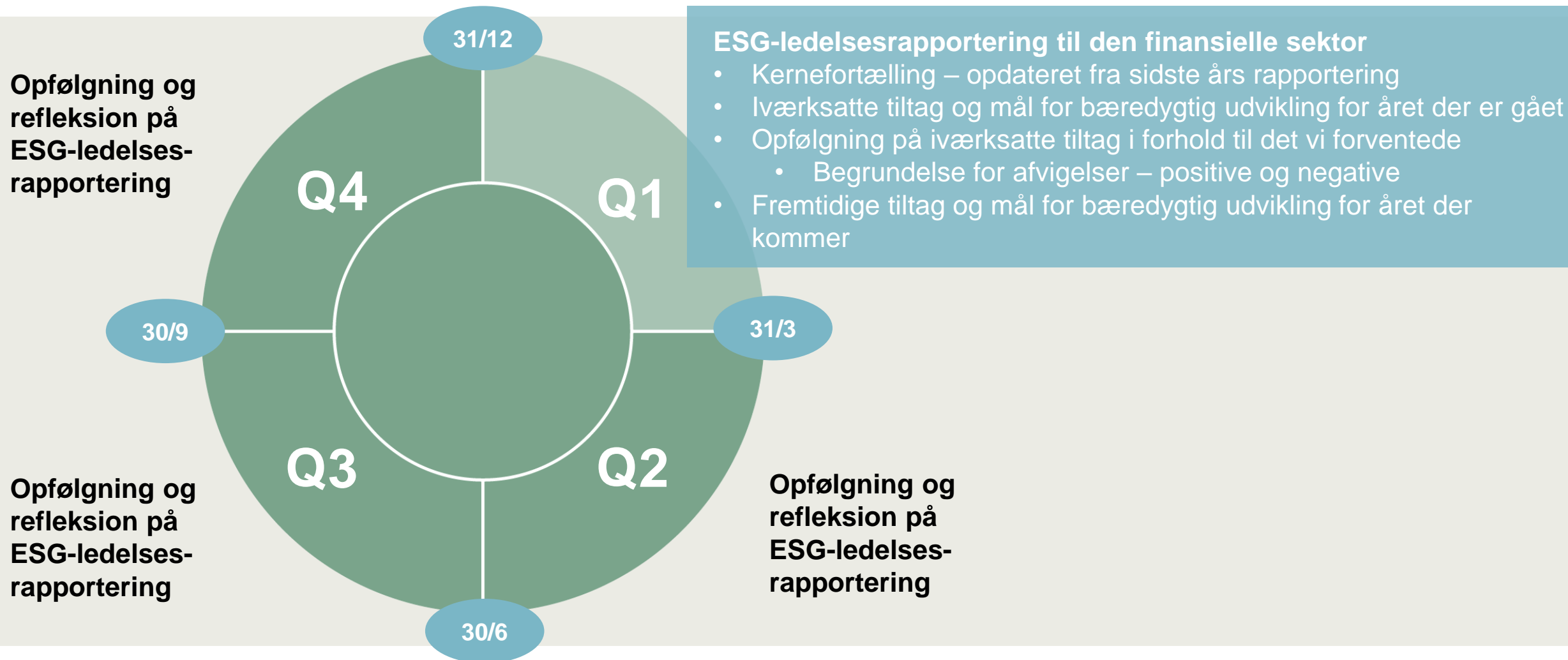
- Ikke-Finansiell rapportering
- Værdibaseret ledelses- og udviklingsværktøj
- Redegørelse for samfundsansvar
- Optimering af virksomhedens markedsværdi med bæredygtig udvikling som omdrejningspunkt
- Risikoledelse og risikostyring
- Væsentlighed / dobbelt væsentlighed
- Opfølgning og fremdrift på den bæredygtige udvikling
- Kommunikationsværktøj



- **ESGreenTool *Climate 1***
  - *Mulighed for at beregne den aktuelle klimabelastning som antal CO2-ækvivalenter for hele bedriften*
- **ESGreenTool *Climate 2*** (4. september 2023)
  - *Mulighed for at beregne et produktaftryk for afgrøder på marken på baggrund af egne data fra Mark Online*
- **ESGreenTool *Report***
- Øvrige ESGreenTool-moduler

# ESG-ledelsesrapportering

## – anbefaling til at udarbejde et årshjul for arbejdet med ESG



# Overgaard Gods

## Hvordan vi arbejder med ESG og bæredygtig udvikling

# Det strategiske hus



## VISION – HVAD STRÆBER VI EFTER

At Overgaard Gods er kendt som en bæredygtig og førende grovare- og landbrugsvirksomhed

### Økonomiske mål:

- Vi er blandt de bedst indtjenende inden for vores forretningsområder
- Vores forretningsområder bidrager til et positivt cash flow for virksomheden
- Vi fokuserer på initiativer som fremmer vores indtjening og bæredygtige profil.

### Sociale mål:

- Vi skaber god trivsel og engagement for vores medarbejdere
- Vi skaber rammerne for en agil organisation og forbedrer mulighederne for samarbejde på tværs af forretningsområderne
- Vi iværksætter initiativer på baggrund af FNs verdensmål.

### Grønne mål:

- Vi arbejder målrettet med at reducere CO2 udledningen og forfølge det opsatte klimamål om et klimaneutralt erhverv i 2050
- Vi vil som organisation træne og uddanne os i den bæredygtige udvikling
- Vi etablerer partnerskaber der fremmer den bæredygtige udvikling.

## STRATEGISKE INDSATSER – HVORDAN KOMMER VI I MÅL

1. Styrke ledelsesgrundlaget

2. Udvikle vores forretningsområder

3. Synergier på tværs af Overgaard Gods

4. Fremtidens partnerskaber

5. Bæredygtig udvikling af Overgaard Gods

VI ER STOLTE OG I ØJENHØJDE



VI HAR OG GIVER FRIHED UNDER ANSVAR



VI GÅR EFTER SUCCES OG VIL VÆRE BLANDT DE BEDSTE



VI HAR FOKUS PÅ HINANDEN OG OMGIVELSERNE



VI ER KENDT FOR ORDENTLIGHED



## MISSION – HVAD ER VI SAT I VERDEN FOR

At opretholde og udvikle et veldrevet Overgaard Gods ved at:

Udøve ansvarlighed overfor vores medarbejdere, kunder, samfund og ejere

Udvikle vores forretningsområder bæredygtigt med fokus på de økonomiske, sociale og miljømæssige forhold





# OVERGAARDS VÆRDIER



VI ER STOLTE OG  
I ØJENHØJDE



VI HAR OG GIVER  
FRIHED UNDER  
ANSVAR



VI GÅR EFTER SUCCES  
OG VIL VÆRE BLANDT  
DE BEDSTE



VI HAR FOKUS PÅ  
HINANDEN OG  
OMGIVELSERNE



VI ER KENDT FOR  
ORDENTLIGHED



Vi både tror og bygger på, at vi på Overgaard har eller får kompetencerne til at kunne træffe de rigtige beslutninger.

Der er gode og frie rammer, altid med en fælles retning for øje, og de fælles værdier i hænderne.

## HVERDAGS-EKSEMPLER

- Vi har ikke regler for alting.
- Man kan i høj grad planlægge sin egen dag.
- Der er ikke kontrol, top- eller detailstyring over alle beslutninger.
- Vi har en flad struktur og korte beslutningsprocesser.
- Man må gerne lave fejl, man lærer af.
- Det er vigtigt, at alle bakker op om retningen.

# OVERGAARDS VÆRDIER

## VI ER STOLTE OG I ØJENHØJDE



Vi har en fælles stolthed for vores arbejde, stedet og historien. Der er både loyalitet og engagement, og det føles betydningsfuldt at komme på arbejde. Samtidig har vi fokus på vores værdier og historie og benene solidt placeret på jorden. Vi er i øjenhøjde med hinanden og vores omgivelser.

## VI HAR OG GIVER FRIHED UNDER ANSVAR



Vi både tror og bygger på, at vi på Overgaard har eller får kompetencerne til at kunne træffe de rigtige beslutninger. Der er gode og frie rammer, altid med en fælles retning for øje, og de fælles værdier i hænderne.

## VI GÅR EFTER SUCCES OG VIL VÆRE BLANDT DE BEDSTE



Vi er engagerede, vi er udholdende, og vi kigger hele tiden efter måder at forbedre os på. Vi er ikke bange for udfordringer og konkurrence eller at gå forrest, når det skal til. Vi sætter os mål, og går efter dem, til vi lykkes. Derefter sætter vi os nye mål, som vi stræber efter.

## VI HAR FOKUS PÅ HINANDEN OG OMGIVELSERNE



Vi hjælper altid hinanden, vi favner bredt, og det føles som at være en del af en stor familie. Vi kigger ud over egen næsetip, fordi vi har og føler en stærk forpligtelse til at forvalte naturen og omgivelserne, så historien og stoltheden kan føres videre til kommende generationer.

## VI ER KENDT FOR ORDENTLIGHED



Det betyder meget for os, at både samarbejdspartnere, kolleger og andre ser os som ordentlige. Vi er kendt for at overholde aftaler, opføre os ansvarligt og have orden i tingene. Det er en værdi, vi har med helt tilbage i historien, og som vi ikke går på kompromis med.

## HVERDAGS-EKSEMPLER

- Vi er ikke arrogante, men går ind i relationer i øjenhøjde, og kan snakke med alle. Der er altid direkte kontakt.
- Vi er åbne og vil gerne vise Godset frem.
- Vi har korte beslutningsprocesser.
- Vi passer på vores rammer, og der værnes om historien.

- Vi har ikke regler for alting.
- Man kan i høj grad planlægge sin egen dag.
- Der er ikke kontrol, top- eller detailstyring over alle beslutninger.
- Vi har en flad struktur og korte beslutningsprocesser.
- Man må gerne lave fejl, man lærer af.
- Det er vigtigt, at alle bakker op om retningen.

- Vi gør ikke bare, som vi plejer.
- Vi er ikke bange for at bide skeer med de store, og kan godt lide udfordringer.
- Vi er gode til at sige til hinanden, hvad der er godt, og hvad der kunne gøres endnu bedre.

- Vi hjælper hinanden færdig med opgaver.
- Vi afskediger ikke pga. af alder.
- Vi lytter til hinanden, og vi mobber ikke.
- Vi sætter ny kaffe på kanden, hvis vi tager det sidste.
- Vi siger godmorgen og tak for i dag - hver dag.
- Vi bygger bro på tværs af afdelinger.

- Vi overholder aftaler: "Overgaard har aldrig nogensinde rendt fra en aftale" citat fra samarbejdspartner.
- Der ser ordentligt ud, og der roder ikke.
- Der er god og tydelig kommunikation. Vi er gode til at inddrage, fortælle og informere.
- Vi kan sige til og fra overfor hinanden.
- Vi er ærlige overfor hinanden.
- Vi tør fortælle om fejl og skjuler dem ikke.

# Årshjul for ledergruppens arbejde

- Styr på aktiviteterne hen over året
- Årshjulet sikrer at vores arbejde med strategi og ESG er levende og i en dynamisk proces.
- Hvert år udarbejder vi handlingsplaner for det efterfølgende år.
- Vi sikrer sammen at tiltagene bliver så konkrete at vi kan have dem med i drifts- og investeringsbudget.

## Årshjul for ledergruppens arbejde

med implementering af virksomhedsstrategien



- IDEGENERERING  
Den enkelte leder idegenerer sammen med afdelingens medarbejdere på strategiske handlingsplaner.
- IDEKVALIFICERING  
Den enkelte leder drøfter og kvalificerer sammen med afdelingens medarbejdere forslag fra idegenereringen omkring strategiske handlinger.
- IDEPRIORITERING  
Ledergruppen prioriterer de strategiske handlinger, der skal udarbejdes strategiske handlingsplaner for i den enkelte afdeling eller den samlede virksomhed.
- STRATEGISKE HANDLINGSPLANER / UDARBEJDELSE  
Den enkelte leder inddrager sine medarbejdere i udarbejdelse af de strategiske handlingsplaner.
- LEDERGRUPPEN INDSTILLER  
Den enkelte leder idegenerer sammen med afdelingens medarbejdere på strategiske handlingsplaner.
- LEDERGRUPPEN SÆTTER I DRIFT  
Når bestyrelsen har godkendt budgettet, er ledergruppen klar til at sætte strategiske handlingsplaner med større investeringer/ekstraordinære ressourcebehov i "drift".
- OPFØLGNING  
Ledergruppen følger op på de igangsatte strategiske handlingsplaner - fokus på fremdrift.
- EVALUERING  
Ledergruppen evaluerer hvordan de igangsatte strategiske handlingsplaner har bidraget til implementering af strategien.
- HANDLINGSPLANER I DRIFT

# Miljømæssige tiltag



## Virksomheden generelt

- Udskiftning af oliefyr i div udlejningsboliger.
- **Har en ansøgning ved kommunen for at hæve det yderste dige, der kan sikre produktionen af fødevarer ved en evt. vandstands stigning.**
- Affaldssortering.



# Miljømæssige tiltag



## Planteproduktion

- Indførelse af præcisionsteknologier i landbruget.
- **Kulstoflagring – Forbedre det sandede jords evne til at holde på vand og næringsstoffer.**
- **Vanding – databaseret beslutningsgrundlag.**
- Styrk biodiversiteten ved 4 % brak.



# Miljømæssige tiltag



## Griseproduktion

- **Staldanlæg fra 2020/2021- fokus på dyrevelfærd, løsgående søer, gyllekøling, hyppig gylleudslusning.**
- **Lokalafsætning.**
- Certificeret Produktion af UK og (Californien grise)
- Produktivitet.



# Miljømæssige tiltag



## Skov- og Naturdrift

- Certificeret skovproduktion.
- **Ordning for Øget biodiversitet.**
- (Kulstoflagring)





# Sociale tiltag



## Virksomhedens værdier

- **V-PULS**
- Tårnmøder.
- ”Weihnachtsgeld”

## Medarbejdere

- Tiltrækning, fastholdelse og udvikling af medarbejdere
- Medarbejdertrivsel, arbejdsforhold og uddannelse.
- **Medarbejderinddragelse i den bæredygtige udvikling af Overgaard Gods**

## Samfundsansvar

- Ønsker at skabe værdi for godset og lokalsamfundet
- Vi ved vi ”fylder” meget, så vi tager hensyn.
- **I høst kommer der ca. 4000t – 5000t afgrøder ind i døgnet på over 200 køretøjer. 120.000 t kapacitet.**
- **Sponsorerer lokale foreninger og grupper.**



# Governance tiltag



## Virksomhedsledelse

- Optimering af produktion indenfor de givne rammer.
- Virksomhedskultur – koncernsprog på sigt Dansk
- **Eksekvering på virksomhedsstrategien – handlingsplaner, årshjul, uddelegering og opfølgning lederteamet.**

## Lederskab

- **Partnerskaber – er et strategisk indsatsområde.**

## Risikoledelse og styring

- **Fokus på bæredygtighedsrisici f.eks. Klimaforandringer, tørke, nedbør m.m. der påvirker driften.**
- Markedsdrevne forandringer, forbrugertrend

## Kommunikation:

- **Bruge ESG som omdrejningspunkt for Overgaards interne og eksterne kommunikation.**



**Anbefaling til at komme i gang  
med ESG og bæredygtig  
udvikling**

# Bæredygtige E-ESG tiltag i virksomheden

- Få et overblik over potentielle bæredygtige tiltag i din virksomhed og prioriter hvor væsentlige de er

Economy		Environment		Social		Governance	
Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed	Bæredygtige tiltag	Væsentlighed
Økonomisk robusthed		Genskabe natur		Medarbejdertrivsel		Energi – solceller	
Drift/afkast		Biomasse til gødskning		DISC – analyser		Energi - vindmøller	
Bundlinje		Affaldshåndtering		Kompetenceudvikling		Compliance	
Konsolidering		Skov - PEFC certificeret		Fælles høstfest		Risikospredning – planteproduktion udgør p.t. 80% af oms.	
Likviditet		Naturprojekt – læhegn		Medarbejderbonus		Virksomhedsledelse	
		Klima alternative afgrøder / biomasse		Flexjobs		Lederskab	
		Præcisionslandbrug		Omverdens fokus		Oplevelsesøkonomi	
		Klimabelastning		Arbejdsforhold		Virksomhedsstrategi	
		Biodiversitet		Kompetenceudvikling		Kommunikation – internt/eksternt	
		Forbrug af ressourcer				Data til forretningsudvikling	
						Bestyrelse	
						kapitalberedskab	

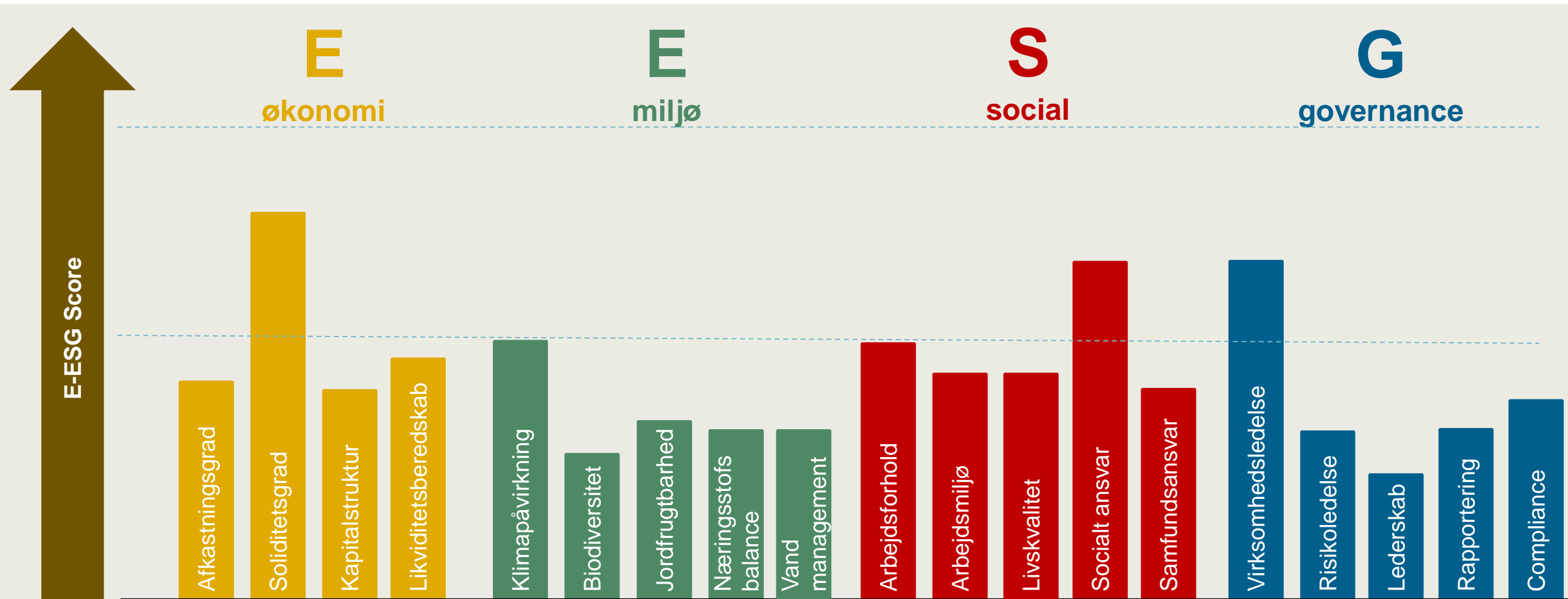
## 2. Vurdering af væsentlighed for virksomhedens bæredygtige udvikling - score:

0 – ikke væsentligt tiltag for virksomhedens bæredygtige udvikling

4 – meget væsentligt tiltag for virksomhedens bæredygtige udvikling

# Anbefaling – skab et overblik, søg indsigt og prioriter benhårdt

- ud fra et mål om virksomheden som et balanceret og bæredygtigt økosystem





SPØRGSMÅL  
KOMMENTARER