



Succes med udenlandsk arbejdskraft

Natalia Chepurna

Min baggrund

- 2008 – Landbrugspraktikant Løgager Svineavl
- 2009 – Europahøjskolen på Kalø
- 2010 – 2016 - Fuldtidsmedarbejder på Løgager Svineavl
- 2016 – 2018 - Jordbrugsteknolog i Husdyrproduktion
- 2018 – DanBred



Hvad er succes?



Hvad synes udlændinge egentlig om os danskere?



Ukendte



Alle mennesker er
forskellige!

Kan udlændinge passe ind i det danske samfund, uden at de mister deres identitet?



- Giv opbakning
- Vis muligheder
- Socialt netværk
- Hjælp med sprog
- Investerer tid
- Vis prioritering

Den danske tillidskultur

- Det kan man ikke læse i en bog
- Tillid/forsigtighed
- Forventninger skal siges af arbejdsgiver/medarbejder

Hvad kan man forvente af sin chef i en flad ledelsesstruktur?

- Man bliver ikke kontrolleret
- Man skal ikke rapportere hver dag
- Man skal sige, hvis man laver en fejl
- Man skal selv spørge, hvis der mangler noget
- Man bliver spurgt, om man har det godt



Den danske tillidskultur

Nødvendigheden af at lade alting ligge og være social, når kollegerne af medbragt kage

- Forståelse
- Interesse for begge parter
- Hensyn til kulturforskel
- Forklaring
- Tidskrævende punkt/man skal vænne sig til det



Den danske tillidskultur



Fokus på mål

Ingen pres



Hvornår misforstår danskere oftest udlændinge?

- Når udlændinge ikke siger deres tanker højt (grundet sprogbarrieren).
- Når udlændinge ikke har samme følelser om almindelige situationer som danskerne.
- Når udlændinge bruger meget direkte ord/udtryk.
- Når udlændinge prioriterer ualmindelige eller unødvendige mål if. danskerne
- Osv.



Konklusion

Samarbejde

Mennesketyper

Psykologi



Spørgsmål?

